

**Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL VERBALE ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

**Scheda 1.1 -**

<b>Data di sottoscrizione</b>		16/12/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2022-31/12/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore, Enrico Carpitelli Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente – Trova applicazione l'art. 4 comma 4 del CCNL 23.12.1999 per l'Area della Dirigenza, a tenore del quale "Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale"
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione fondo Dirigenti per l'anno 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti pari ad € 157.736</li> <li>• Risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti pari ad € 69.997</li> </ul>
<b>rispetto dei criteri adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>ACQUISITA IN DATA ..... CON VERBALE N. .... (ALLEGATA IN FONDO)</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>SI'</b></p> <p>Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11/22 del 07/03/2022 "CICLO DI GESTIONE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA -MONITORAGGIO FINALE DEGLI OBIETTIVI 2021 PQPO E DEI PIANI DI AREA 2021: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE 2021".</p> <p>Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12/22 del 07/03/2022 "PIANO DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA 2022 E PIANI DI AREA 2022: APPROVAZIONE.".</p> <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33/22 del 29 giugno 2022 è stato adottato il <i>PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE 2022-2024</i></p> <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 58/22 del 16 novembre 2022 è stato adottato il <i>PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 versione 2.0.</i></p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>SI'</b></p> <p>Deliberazione n. 27/21 "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2021-2023: APPROVAZIONE"</p> <p>Deliberazione n. 17/22 "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024: ADOZIONE"</p> <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33/22 del 29 giugno 2022 è stato adottato il <i>PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE 2022-2024.</i></p> <p>Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 58/22 del 16 novembre 2022 è stato adottato il <i>PIANO INTEGRATO DI AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 versione 2.0.</i></p>
--	---	---

		<p><i>Sono stati assolti l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/13 come modificato dal D.Lgs. 97/2016</i></p> <p><b>Sì.</b> L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <p><a href="https://www.dsu.toscana.it/amministrazione-trasparente">https://www.dsu.toscana.it/amministrazione-trasparente</a></p> <p>fino al 31.12.2020</p> <p><a href="https://ammtras.dsu.toscana.it/amministrazione-trasparente/">https://ammtras.dsu.toscana.it/amministrazione-trasparente/</a></p> <p><i>art. 10, c. 8 lett a): Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all' art. 9 Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione</i></p> <p><b>Sì</b> (ultimo pubblicato PTPCT 2022-2024)</p> <p><i>art. 10, c. 8 lett b): Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all' art. .9.....il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</i></p> <p><b>Sì</b> – Piano (ultimo pubblicato relativo all'anno 2022)</p> <p><b>Sì</b> – Relazione (ultima pubblicata relativa all'anno 2021)</p> <p><i>art. 20 c. 1: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti</i></p> <p><b>Sì</b></p> <p><i>Art. 20 c. 2: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.</i></p> <p><b>Sì</b> (ultima pubblicazione relativa all'anno 2020)</p> <p><i>art. 10, c. 8 lett c): Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all' art.9.....i nominativi ed i curricula dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009</i></p> <p><b>sì</b></p> <p><i>Per i Dirigenti art. 14 c. 1 lett b) e c. 1-bis: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati di cui al comma 1 lett b) curriculum per i titolari di incarichi dirigenziali.</i></p> <p><i>Per Posizioni Organizzative art. 14 c. 1-quinquies: ....Per gli altri titolari di posizioni organizzative è pubblicato il solo curriculum vitae.....</i></p> <p><b>sì</b></p>
--	--	--

	<p>Art. 14 c. 1 lett c) e c. 1-bis: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati di cui al comma 1 lett b) compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica.....per i titolari di incarichi dirigenziali. (dare evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)</p> <p><b>Sì</b></p> <p>Art. 14 c. 1 lett b) e lett c): Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati di cui al comma 1 lett b) e lett c) curriculum e i compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica .....per i titolari di incarichi o cariche di amministrazione, di direzione o di governo comunque denominati.</p> <p><b>Sì</b></p> <p>art. 15: obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza</p> <p><b>Sì</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>- validazione Relazione sulla Qualità della Prestazione 2021 da parte dell'O.I.V. della Giunta Regionale del 23/11/2022,</p>

**MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal verbale, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

**L' ACCORDO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DIRIGENTI**

In data 25/11/2022 con protocollo n. 32968/22 il Direttore invia ai soggetti accreditati al tavolo delle trattative l' "ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2022" per la successiva approvazione in sede di concertazione. In data 16 dicembre 2022 il dirigente Ing. Andrea Franci , accreditato CISL FPS, ha aderito alla proposta ritenendo non necessaria l'apertura della fase di concertazione.

L'accordo di ripartizione del fondo Dirigenti dà conto;

- della costituzione del Fondo 2022, approvato in via provvisoria con Provvedimento n. 66/22 del 31/05/2022 e successivamente assestata con provvedimento del Direttore n. 88/22 del 22/07/2022 incrementando le risorse ex art. 57, comma 2 lett. E) ccnl 17 dicembre 2020 per € 4.145,00 secondo quanto indicato dalle direttive di contrattazione, di cui alla Deliberazione del CDA n. 43/22 del 13/07/2022 in relazione alle modifiche organizzative apportate con deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 "DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE" con la quale sono state

individuare 5 aree funzionali, incrementando un’area funzionale rispetto alla precedente macrostruttura.

- che nel totale delle risorse costituite con provvedimento n. 71/21, con riferimento alle somme connesse all’applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell’art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico) non sono iscritti nella costituzione provvisoria gli emolumenti di cui al provvedimento del Direttore n.3/21 e. 43/21 e 20/22;
- che alla data dell’accordo gli emolumenti di cui ai provvedimenti del Direttore n. 3/21, n. 43/21 e 20/22 non risultano ancora versati all’Azienda;
- che l’incremento delle risorse dell’art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020, al netto delle risorse destinate ad incremento art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020, per la retribuzione di risultato è pari ad € 4.203,00;
- del fatto che non si è dato avvio alla negoziazione decentrata per il triennio di riferimento e, che nelle more della stipula del CCDI, occorre provvedere a regolare la disciplina del rapporto di lavoro dell’area dirigenza – per le parti rimesse alla contrattazione di secondo livello – per l’anno 2022 definendo la destinazione delle risorse costituite con provvedimento n. 66/22 e assestata con atto n. 88/22 per l’anno 2022 rimandando all’anno 2023 la stipula del CCDI per l’area della Dirigenza aziendale;

L’accordo di ripartizione del fondo Dirigenti stabilisce :

- che le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell’Ente ammontano a **€ 157.736 siano così determinate:**

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2022</b>
Retribuzione di posizione graduazione provv. 154/20	147.182	3 mesi € 36.795,50
Totale incremento risorse dell’art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 ( €409,50 * 4 posizioni)	1.638	3 mesi € 409,50
Retribuzione di posizione graduazione provvedimento del Direttore n. 90/22	160.708	9 mesi € 120.531,00
<b>Totale risorse Retribuzione di Posizione</b>		<b>€ 157.736,00</b>

- che le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell’Ente ammontano a **€ 69.997,25 siano così determinate:**

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2022</b>
Retribuzione di posizione graduazione provv. 154/20	71.579	3 mesi € 17.894,75
Totale incremento risorse dell’art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (€ 5.841,00- € 1.638,00)	4.203	3 mesi € 1.050,75
Retribuzione di risultato sistema di	68.069	9 mesi

pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22	€ 51.051,75
<b>Totale risorse Retribuzione di Risultato</b>	<b>€ 69.997,25</b>

- di rimandare ai criteri che saranno stabiliti dalla contrattazione decentrata le modalità di destinazione degli importi derivanti gli emolumenti di cui ai provvedimenti del Direttore n.3/21 del 15/01/2021 e n. 43/21 del 04/05/2021 e e 20/22 del 07/03/2022 ;
- che per l'anno 2022, per lo svolgimento di incarichi affidati a copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, sia attribuito, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione, un importo corrispondente al 15% della retribuzione associata alla corrispondente posizione dirigenziale vacante, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 58 del CCNL 17/12/2020, criterio valido limitatamente all'esercizio 2022;
- che le risorse residue del Fondo derivanti da incarichi dirigenziali vacanti rappresenteranno economie di bilancio, salvo l'eventuale quota di retribuzione di risultato nei casi di copertura mediante incarichi ad interim;
- che la retribuzione di risultato 2022 sia erogata secondo IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI approvato con provvedimento del Direttore n.125/20 del 22/10/2020.
- che l'incremento delle risorse dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020, al netto delle risorse destinate ad incremento art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020, incrementano la retribuzione in risultato in maniera proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni;

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse;**

Le risorse che costituiscono il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2022 sono destinate come segue:

Retribuzione di posizione	€ 157.736,00
Retribuzione di risultato	€ 69.997,25
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 227.733,25</b>

Risorse non destinate in sede di accordo € 1.043,89 riconducibile al nuovo assetto dirigenziale ed all'incremento delle risorse delle risorse stabili a partire dal 1 aprile 2022.

Gli importi annuali della retribuzione di posizione e di risultato, trovano coerenza con:

- o Il Provvedimento n. 154/20 del 24/11/2020 "Graduazione delle Aree dirigenziali e schema conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del CCNL 10 aprile 1996: approvazione" tenendo conto degli incrementi delle risorse dell'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020, al netto delle risorse destinata ad incremento art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020. Tali risorse sono pari ad € 4.203,00 e l'accordo le destina **in maniera proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni.**
- o Il Provvedimento n. 90/22 del 22/07/20022 "Graduazione delle aree dirigenziali".
- o Il "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni - adesione", approvato con provvedimento n. 125/20 del 22 ottobre 2020;

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

non vi sono effetti abrogativi impliciti

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Il sistema adottato con provvedimento n. 125/20 del 22 ottobre 2020 prevede che la valutazione di ciascun dirigente sia in funzione:

- della valutazione dell'Azienda nel suo complesso, che incide nella misura pari al 30% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi complessivi definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa annuale.
- della valutazione della Performance Individuale che incide nella misura pari al 70% delle risorse destinate.

Gli ambiti di valutazione previsti dal sistema sono coerenti con quanto disposto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/09.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Non pertinente

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del verbale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Il Sistema di misurazione e valutazione delle Prestazioni è collegato ai processi di Programmazione e Controllo delle attività e delle risorse aziendali, come previsto dal Regolamento Gestione Performance Aziendale.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal verbale.**

Nessuna

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO**  
**2022**

**(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)**

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

---

La costituzione provvisoria del fondo della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2022, operata provvisoriamente con provvedimento del Direttore n. 66/22 del 31 maggio 2022 e successivamente assestata con provvedimento del Direttore n. 88/22 è stato quantificato avendo a riferimento principalmente:

- le risultanze dei provvedimenti dichiarativi della costituzione dei Fondi condotta nell'anno 2015. Si ricorda che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/15 del 4/03/2015, avente ad oggetto "*Directive generali in materia di personale aziendale e linee di indirizzo in tema di contrattazione decentrata*" è stata demandata al Direttore fra l'altro una puntuale verifica della costituzione dei fondi per il salario accessorio della Dirigenza in funzione di una corretta costituzione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2014 ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/99 e successive modifiche e integrazioni;
- il provvedimento del Direttore n. 97/20 del 31/08/2020 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2020- COSTITUZIONE PROVVISORIA" che quantifica in € 218.791,00 le risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa dei dirigenti aziendali per l'anno 2020;
- la rideterminazione risorse del fondo finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020 a seguito dell'integrazione delle risorse di cui all'art. 56 anno 2020 CNL personale della dirigenza dell'area funzioni locali triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 in particolare il Provvedimento n. 21/21 del 17/02/2021 "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018 DEL 17 DICEMBRE 2020: RIDETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DELLA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020 A SEGUITO DELL'INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56";
- le direttive di contrattazione, di cui alla Deliberazione del CDA n. 43/22 del 13/07/2022 "DELIBERAZIONE DEL CDA N. 60/21 DEL 30 SETTEMBRE 2021: RINNOVO DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021/2023 AREA DELLA DIRIGENZA, IN RELAZIONE ALLA STIPULA DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 - TRIENNIO 2016/2018 - PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 1 SECONDO PERIODO DEL CITATO CCNL" che in merito al Fondo Dirigenti hanno disposto "*Di autorizzare il*

*Direttore, componente della delegazione trattante di parte pubblica, ad incrementare le risorse del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area delle Funzioni Locali, per le motivazioni espresse in parte narrativa, e per le finalità prescritte nella fonte pattizia ora richiamata".* Le motivazioni a tale specifico indirizzo riportato al punto n. 2 della Deliberazione n. 43/22 sono da ricondursi alle modifiche organizzative apportate con deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 "DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE" con la quale sono state individuate 5 aree funzionali, incrementando un'area funzionale rispetto alla precedente macrostruttura. La costituzione provvisoria è stata pertanto successivamente assestata con provvedimento del Direttore n. 88/22 del 22/07/2022 incrementando le risorse ex art. 57, comma 2 lett. E) ccnl 17 dicembre 2020 per € 4.145,00.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 viene costituito ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il nuovo CCNL del 17 dicembre 2020.

Le risorse che compongono il nuovo fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, elencate all'art. 57, comma 2, costituito a decorrere dal 2021, sono le seguenti:

a) **unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili** - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001 - **destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020**, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020; in tale importo, quindi, confluisce anche il valore conseguente all'applicazione del citato art. 56, comma 1, corrispondente all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico). Si specifica che non sono iscritti nella presente costituzione provvisoria gli emolumenti di cui al provvedimento n. 20/22 del 07/03/2022 "Dirigente dott. Ing. Andrea Franci: autorizzazione allo svolgimento di un incarico professionale extra istituzionale,

subordinato alla verifica delle condizioni di cui all'art. 29 comma 2 lettere b) e d) del dpgr 33/r" in quanto ad oggi ancora non determinabili. Gli emolumenti che saranno versati dall'Amministrazione in forza dei Provvedimenti del Direttore sopracitati integreranno le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, comma 2, lett. d) garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione. *Quanto alla definizione della quota che deve essere riconosciuta, a titolo di retribuzione di risultato, al dirigente direttamente coinvolto nello svolgimento della specifica prestazione collegata all'incarico, si precisa che la stessa dovrà essere stabilita sulla base dei criteri concordati in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 45, comma 1, lett. b) del richiamato CCNL (Parere ARAN AFL19).*

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

### **LIMITI ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI**

L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 – recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche "-dispone-<...> *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato <...>";*

Per quanto riguarda la costituzione provvisoria del fondo dirigenti anno 2022, come assestata con provvedimento n. 88/22, non si applica la riduzione ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2022 e sottoposte al limite sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016.

Nella tabella allegata alla presente relazione, alla lett. A sono esposti gli importi differenziati fra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, risorse variabili e decurtazioni del Fondo (Sezione I-V), illustrando la corrispondenza fra gli importi del fondo 2022 con quelli del fondo 2020 di cui alla costituzione provvisoria approvata con provvedimento del Direttore n. 97/20 del 31/08/2020, nonché alla integrazioni delle risorse di cui art. 56 del CCNL 17/12/2020 intervenuta con il provvedimento n. 21/21 del 17/02/2021.

Di seguito, si riportano le informazioni di rilievo rispetto alle modalità e dettagli relativi alla quantificazione delle risorse, delle decurtazioni riportate e degli incrementi intervenuti per il 2022.

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### Risorse storiche consolidate

Le risorse sono pari ad € 224.632

Le risorse storiche consolidate derivano tutte dalla ricognizione delle componenti dei fondi operata con i provvedimenti del direttore dal n. 99/16 al n. 104/16 del 11 aprile 2016, salvo i seguenti incrementi:

- **l'incremento operato ai sensi del ccnl 2016-2018 17 dicembre 2020, comma 1 dell'art. 56 del CCNL "A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione".**

Tal incrementi pari ad € 5.841,14 sono stati così determinati.

MONTE SALARI DELLA DIRIGENZA 2015 CONTO ANNUALE	mensilità	T12 Totale Oneri per Competenze Stipendiali						T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori				T15 Fondo per la contrattazione	TOTALE MONTE SALARI 2015	INCREMENTO Art. 56 ccnl 17/12/00  1,53%
		STIPENDIO	RIA/PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ETC	arretrati anni precedenti	TOTALE T12	IND. DI VACANZA CONTRATTUA	RETRIBUZI ONE DI POSIZIONE	RETRIBUZI ONE DI RISULTATO	TOTALE T13	RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	2.938	13.668	-275	0	176.248,00	1.162	147.945		149.107	56.419	381.774,00	5.841,14

Per la definizione del monte salari anno 2015, approvata con provvedimento n. 15/21 del 4 febbraio 2021, è stato tenuto conto del parere ARAN AII\_95, secondo il quale: "Relativamente, alla nozione di monte salari, introdotta nella contrattazione collettiva già nel precedente regime pubblicistico, si fa presente che essa, come evidenziato negli "Elementi quadro per la contrattazione decentrata" formulati dalla scrivente Agenzia nel 1996 e ribadito nei successivi orientamenti applicativi formulati in materia, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, rilevate dai dati inviati da ciascun Ente, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, al Ministero dell'Economia e delle Finanze, in sede di rilevazione del conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nel suddetto anno. Tali somme ricomprendono quelle corrisposta a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, le indennità di trasferimento, le indennità di mensa, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati previsti in sede di rinnovo contrattuale relativamente ad anni precedenti. Poiché la

*nozione di "monte salari" viene presa in considerazione sia per la quantificazione delle risorse destinate a livello nazionale per la copertura degli oneri conseguenti ai rinnovi dei CCNL (parte economica), sia per stabilire limiti massimi di incremento delle risorse decentrate (sia stabili che variabili), con separato riferimento a ciascuna delle diverse categorie di personale presenti negli enti del Comparto regioni-Autonomie Locali, è evidente che, a differenza della nozione di spesa del personale, essa non è unica per tutti i dipendenti dell'ente ma assume, necessariamente, distinti valori per ciascuna delle aree contrattuali presenti nel comparto delle regioni e delle autonomie locali (personale non dirigente, dirigenti, segretari comunali e provinciali). Gli enti, quindi, quando hanno bisogno di individuare il proprio monte salari riferito ad un anno specifico e con riferimento ad una specifica categoria di personale (dirigenti, non dirigenti, segretari comunali e provinciali), non devono ricorrere ad alcun procedimento di calcolo o di ricalcolo complesso, ma devono semplicemente far riferimento ai dati quantitativi già contenuti nel conto annuale predisposto e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa."*

Nel monte salari della Dirigenza 2015 non sono stati considerati, ai fini di quanto disposto dall'art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, gli emolumenti corrisposti al Direttore Generale nonostante nel Conto annuale questi ultimi siano riportati nelle tabelle T12 "Oneri per Competenze Stipendiali" e T13 "Oneri per Indennità e Compensi Accessori" alla riga "DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110", in quanto la corresponsione degli emolumenti al Direttore Generale dell'Azienda si ritiene estranea rispetto al fondo finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza, tant'è che né il compenso né il risultato corrisposti al Direttore vengono riportati nella tabella del Conto Annuale T15 "Fondo per la contrattazione integrativa".

Sul punto, infine, si ricorda che anche i provvedimenti riportanti gli esiti della ricognizione delle componenti di costituzione dei fondi di finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per gli anni dal 2009 al 2014, condotta in esecuzione della deliberazione del CdA n. 10/15 sopracitata, e i conseguenti provvedimenti dichiarativi della costituzione (prov. nn. 99/16, 100/16, 101/16, 102/16, 103/16, 104/16), non hanno preso in considerazione gli emolumenti corrisposti al direttore.

- **l'incremento**, operato con provvedimento del Direttore di assestamento alla costituzione provvisoria n. 88/22, **ex art. 57 comma 2 lett. E) CCNL 17 dicembre 2020**, secondo quanto previsto dalle Direttive di contrattazione di cui alla Deliberazione del CdA n. 43/22 del 13/07/2022, in virtù delle modifiche organizzative apportate con deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 "DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO: APPROVAZIONE" con la quale sono state individuate 5 aree funzionali, incrementando un'area funzionale rispetto alla precedente macrostruttura. L'incremento pari ad € per € 4.145,00 rappresenta il massimo importo inseribile

fino alla concorrenza del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

**L'importo unico annuale del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il nuovo CCNL del 17 dicembre 2020, è stato quantificato in € 224.632 pari all'importo delle risorse stabili del fondo 2020. L'importo unico annuale del fondo è stabilmente incrementato dall'anno 2021 delle risorse previste dal CCNL 2016-2018 17 dicembre 2020, comma 1 dell'art. 56 del CCNL e dall'anno 2022 delle risorse art. 57 comma 2 lett. E) CCNL 17 dicembre 2020.**

**Di seguito si riporta il dettaglio della composizione delle risorse stabili pari ad € 228.777,14.**

ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318
INCREMENTI CCNL 02-05 ( CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3)DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240
INCREMENTI CCNL 02-05 ( CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 ) DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 ) DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912
INCREMENTO CCNL 2016-2018 17 dicembre 2020, comma 1 dell'art. 56 del CCNL ""A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"	5.841
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161

RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENTI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 , N. 6 POSIZIONI	-20.142
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-111.468
INCREMENTO ART. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area delle Funzioni Locali- risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili DELIBERAZIONE CDA N. 7/22 INCREMENTO DI UNA AREA FUNZIONALE	4.145
<b>Totale RISORSE STABILI</b>	<b>228.777</b>

## **IL TOTALE DELLE RISORSE STABILI E' PARI AD € 228.777**

### ***Sezione II - Risorse variabili***

#### **SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI ONNICOMPRESIVITÀ DELLA RETRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART. 60 -INTEGRAZIONE EX ART. 57, COMMA 2, LETT. D, CCNL 17/12/2020**

Si specifica che non sono iscritti nella presente costituzione provvisoria gli emolumenti di cui al provvedimento n. 20/22 del 07/03/2022 "*Dirigente dott. Ing. Andrea Franci: autorizzazione allo svolgimento di un incarico professionale extra istituzionale, subordinato alla verifica delle condizioni di cui all'art. 29 comma 2 lettere b) e d) del dpgr 33/r*" in quanto ad oggi ancora non determinati. Gli emolumenti che saranno versati dall'Amministrazione in forza del citato Provvedimento del Direttore integreranno le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, comma 2, lett. d) garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

## **IL TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI E' PARI AD € 0,00**

### ***Sezione III - Decurtazioni del Fondo***

Non si applica la decurtazione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2022 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016, considerato che l'aumento art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, in quanto disposto direttamente dal contratto nazionale, sulla base delle previsioni della legge di bilancio 2019, va in deroga al tetto del salario accessorio posto dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017. In particolare ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti,*

successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [...]", in coerenza con quanto precedentemente espresso dai magistrati contabili della Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018 in merito agli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018.

Ai fini della verifica del limite previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 si prende a riferimento la costituzione del fondo operata con provvedimento del Direttore n. 419/16 del 12/12/2016 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2016 - COSTITUZIONE PROVVISORIA" e l'accertamento dell'ammontare delle "risorse variabili" di cui all'art. 26 c.2 del ccnl 23.12.1999, per l'anno 2016, approvato con provvedimento del direttore n. 340/17 del 24/07/2017.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

€ 228.777

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

0,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

**€ 228.777**

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sussiste la fattispecie

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

Non si è dato avvio alla negoziazione decentrata per il triennio di riferimento e, nelle more della stipula del CCDI, si è regolato la disciplina del rapporto di lavoro dell'area dirigenza – per le parti rimesse alla contrattazione di secondo livello – per l'anno 2022.

In data 16 dicembre 2022 il dirigente Ing. Andrea Franci , accreditato CISL FPS, ha aderito alla proposta ritenendo non necessaria l'apertura della fase di concertazione. Gli altri soggetti accreditati ai quali era stata inviata l'ipotesi ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2022 in data 25 novembre 2022 non hanno dato alcun riscontro.

L'accordo di ripartizione del fondo Dirigenti 2022 stabilisce :

- che le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente ammontano a **€ 157.736** siano così determinate:

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>DI</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2022</b>
Importo provv. 154/20		147.182	3 mesi € 36.795,50
Totale incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (€409,50 * 4 posizioni)		1.638	3 mesi € 409,50
Retribuzione di posizione sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22		160.708	9 mesi € 120.531,00
<b>Totale risorse Retribuzione di Posizione</b>			<b>€ 157.736,00</b>

- che le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente ammontano a **€ 69.997,25** siano così determinate:

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>DI</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2022</b>
Importo provv. 154/20		71.579	3 mesi € 17.894,75
Totale incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (€ 5.841,00- € 1.638,00)		4.203	3 mesi € 1.050,75
Retribuzione di risultato sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22		68.069	9 mesi € 51.051,75
<b>Totale risorse Retribuzione di Risultato</b>			<b>€ 69.997,25</b>

L'accordo prevede che la retribuzione di risultato 2022 sia erogata secondo "il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti" approvato con provvedimento del Direttore n.125/20 del 22/10/2020.

L'accordo stabilisce, nelle more della stipula del CCDI, che per l'anno 2022, per lo svolgimento di incarichi affidati a copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato e limitatamente al periodo di sostituzione, un importo corrispondente al 15% della retribuzione associata alla corrispondente posizione dirigenziale vacante, in aderenza alle disposizioni di cui all'art. 58 del CCNL 17/12/2020, criterio valido limitatamente all'esercizio 2022.

L'accordo stabilisce altresì che le risorse residue del Fondo derivanti da incarichi dirigenziali vacanti rappresenteranno economie di bilancio, salvo l'eventuale quota di retribuzione di risultato prevista nei casi di copertura mediante incarichi ad interim.

Nella tabella allegata alla presente relazione, alla **lett. B**, sono esposti gli importi destinati.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall' Accordo Integrativo sottoposto a certificazione**

-----

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione**

Gli importi della retribuzione di posizione e di risultato, sono coerenti con quanto disposto dai seguenti Provvedimenti del Direttore:

- n. 154/20 del 24/11/2020 "Graduazione delle aree dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del ccnl 10 aprile 1996" ;
- n. 30/22 del 25/03/2022 "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 7/22 DEL 7 MARZO 2022 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)" e n. 90/22 del 22/07/20022 "Graduazione delle aree dirigenziali".

Gli importi sono così determinati e si riferiscono alla dotazione organica dei dirigenti (in forza e assumibili):

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>DI</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2022</b>
Importo provv. 154/20		147.182	3 mesi € 36.795,5
Totale incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 ( €409,50 * 4 posizioni)		1.638	3 mesi € 409,5
Retribuzione di posizione sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22		160.708	9 mesi € 120.531,00
<b>Totale risorse Retribuzione di Posizione</b>			<b>€ 157.736,00</b>

- che le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente ammontano a **€ 69.997,25 siano così determinate:**

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2022</b>
Importo provv. 154/20	71.579	3 mesi € 17.894,75
Totale incremento risorse dell'art. 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (€ 5.841,00- € 1.638,00)	4.203	3 mesi € 1.050,75
Retribuzione di risultato sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22	68.069	9 mesi € 51.051,75
<b>Totale risorse Retribuzione di Risultato</b>		<b>€ 69.997,25</b>

### ***Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

Nel totale delle risorse costituite con provvedimento n. 66/22 del 31 maggio 2022 e successivamente assestata con provvedimento del Direttore n. 88/22, con riferimento alle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (*Onnicomprensività del trattamento economico*), non sono iscritti gli emolumenti di cui al provvedimento del Direttore n.3/21 del 15/01/2021 e n. 20/22 del 07/03/2022 in quanto non determinabili in sede di approvazione del Fondo.

L'Accordo ha stabilito di rimandare ai criteri che saranno stabiliti dalla contrattazione decentrata le modalità di destinazione degli importi derivanti dagli emolumenti di cui ai provvedimenti del Direttore n.3/21 del 15/01/2021, n. 43/21 del 04/05/2021 (iscritti nel fondo 2021) e n. 20/22 del 07/03/2022.

### ***Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

Totale destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE € 157.736,00

RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 69.997,25

**TOTALE € 227.733,25**

Risorse non destinate in sede di accordo € 1.043,89 riconducibile al nuovo assetto dirigenziale ed all'incremento delle risorse delle risorse stabili a partire dal 1 aprile 2022.

**Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

**€ 228.777**

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sussiste la fattispecie

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono pari ad € 228.777,14

Le destinazioni di utilizzo relativa alla retribuzione di posizione ammontano a € 157.736,00

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il sistema oggetto dell'accordo sottoposto a certificazione prevede che la valutazione di ciascun dirigente sia in funzione:

- della valutazione dell'Azienda nel suo complesso, che incide nella misura pari al 30% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi complessivi definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa annuale.
- della valutazione della Performance Individuale che incide nella misura pari al 70% delle risorse destinate, con riferimento a:
  - INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITÀ;
  - RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI INDIVIDUALI (DEFINITI NELLA PROGRAMMAZIONE E/O NEL CONTRATTO);
  - QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA, ALLE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE, inclusa la capacità di valutare i propri coordinatori attraverso significative differenziazione dei giudizi;
  - RISULTATI VALUTAZIONE DAL BASSO;

Gli ambiti di valutazione previsti dal sistema sono coerenti con quanto disposto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/09.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sussiste la fattispecie

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

---

Si veda lo schema, **allegato C**.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'Azienda adotta quale unico sistema contabile la contabilità economico-patrimoniale. Per la programmazione della gestione l'Azienda adotta annualmente, sulla base delle linee programmatiche e degli obiettivi definiti, il conto economico previsionale corredato da un budget economico per raggruppamenti di centri di costo.

Le risorse relative alle poste di destinazione del fondo sono rappresentate dalle voci di costo esposte nel conto economico previsionale. Sono inserite secondo il principio di competenza economica.

L'andamento dei costi è monitorato periodicamente dandone immediata informazione ai responsabili dei servizi. I monitoraggi infrannuali sono corredati dai forecast ovvero da previsioni che considerano i dati consuntivati alla data di rilevazione. Il monitoraggio al mese di agosto, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, della L.R. 65/2010 e ss.mm.ii., viene inviato ai competenti organi di controllo della Regione Toscana unitamente alle riformulazioni delle ipotesi di chiusura dell'anno.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

<b>Voce di costo</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Bilancio d'esercizio 2021 del. CDA n. 19/22</b>
70725 posizione dirigenti	148.820,00	82.812,70
Acc.to retribuzione di risultato dirigenti Fondo produttività dirigenza, pag. 64 nota integrativa	75.782,00	75.782,00
<b>TOTALE</b>	<b>224.602</b>	<b>158.594,70</b>

Al 31.12.2021 il valore della retribuzione di posizione registrato nel conto economico 2021, adottato dall'Azienda con deliberazione del CdA n. 19/22 del 2 maggio 2022, è pari alle retribuzioni di posizione erogate per gli incarichi dirigenziali conferiti per

l'anno 2021 (*Provvedimento n. 154/20 del 24/11/2020*) oltre al valore dell'incremento disposto dall'art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020 Dirigenza Area Funzioni Locali .

Il valore destinato a retribuzione di risultato nell'Accordo oggetto della presente relazione trova copertura negli importi inseriti nel gruppo B.13 "*Altri accantonamenti*" del Bilancio d'esercizio 2021 adottato con deliberazione CdA n. 19/22 del 02 maggio 2022.

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Come evincibile dalla documentazione a corredo della I° variazione del conto economico previsionale 2022 il valore di posizione trova copertura negli importi inseriti nel gruppo "*B9. Personale*" per € 40.532,20 relativamente agli incarichi affidati di competenza 2022:

- Provvedimento del Direttore n. 154/20 Area "APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI" dal 01 gennaio 2022 al 31 marzo 2022;
- Provvedimento del Direttore n. 30/22 Area "APPROVVIGIONAMENTI E CONTRATTI, SERVIZI TECNICI E INFORMATICI" dal 1 aprile 2022;
- Determinazione Dirigenziale n. 673/22 Area "AFFARI GENERALI" dal 15 dicembre 2022.

Il valore destinato a retribuzione di risultato nell'Accordo oggetto della presente relazione trova copertura negli importi inseriti nel gruppo B.13 "*Altri accantonamenti*" della I° variazione del conto economico previsionale 2022 adottato con deliberazione CdA n. 59/22 del 16/11/2022.

**FONDO FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2022**

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana

ART. 57 CCNL CCNL 17/12/2020	FONDO 2022	Fondo 2020		Fondo 2016
		sezione_I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<b>ART. 57 COMMA 2 LETT. A CCNL 17/12/2020 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b>	<b>224.632,14</b>	<b>Risorse storiche</b>		
ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319,00	210.319,00	210.319,00	
		<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl</b>		
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318,00	4.318,00	4.318,00	
INCREMENTI CCNL 02-05 ( CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3)DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240,00	6.240,00	6.240,00	
INCREMENTI CCNL 02-05 ( CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079,00	9.079,00	9.079,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 ) DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296,00	10.296,00	10.296,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 ) DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371,00	5.371,00	5.371,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306,00	4.306,00	4.306,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754,00	9.754,00	9.754,00	
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499,00	5.499,00	5.499,00	
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912,00	4.912,00	4.912,00	
INCREMENTO CCNL 2016-2018 17 dicembre 2020, comma 1 dell'art. 56 del CCNL <sup>ma</sup> decorrenza dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"	5.841,14	5.841,14		
		<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577,00	11.577,00	11.577,00	
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161,00	47.161,00	47.161,00	
RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENZI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569,00	21.569,00	21.569,00	
INCREMENTO ART. 57, comma 2, lett e) del CCNL 17 dicembre 2020 per l'Area delle Funzioni Locali - risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili DELIBERAZIONE CDA N. 7/22 INCREMENTO DI UNA ARFA FUNZIONALE	4.145,00			
		<b>Decurtazioni di parte stabile</b>		
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001 , N. 6 POSIZIONI	- 20.142,00	- 20.142,00	- 20.142,00	
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	- 111.468,00	- 111.468,00	- 111.468,00	
<b>ART. 57 COMMA 2 LETT. B</b>				
<b>ART. 57 COMMA 2 LETT. C (ria cessazioni successive al 31.12.2020)</b>				
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>228.777,14</b>	<b>224.632,14</b>	<b>218.791</b>	
<b>Sezione II Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili</b>				
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 Importo pari al 1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997			4.145,00	
ART. 57 COMMA 2 LETT. D CCNL 17/12/2020 le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60			4.145,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.145,00</b>	
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>228.777,14</b>	<b>224.632,14</b>	<b>222.936,00</b>	
<b>SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI art. 23 del d.lgs. 75/2017 EX Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1</b>	<b>5.841,14</b>	<b>5.841,14</b>	<b>-</b>	
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO A VINCOLO</b>	<b>222.936,00</b>	<b>218.791,00</b>	<b>222.936,00</b>	
<b>Sezione III Decurtazioni del Fondo</b>				
DECURTAZIONE EX ART. 1, comma 236, L. 28 dicembre 2015				
DECURTAZIONE EX ART. 23 del d.lgs. 75/2017				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			<b>-</b>	
<b>Sezione IV Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	228.777,14	224.632,14	218.791,00	
Risorse variabili	-	-	4.145,00	
Decurtazioni			-	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>228.777,14</b>	<b>224.632,14</b>	<b>222.936,00</b>	
<b>Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>				

**ALLEGATO B MODULO II- DEFINIZIONE DELLE POSTE DI  
DESTINAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA**

**Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana -  
Ripartizione Fondo Dirigenti anno 2022**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2022</b>
Retribuzione di posizione sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 154/20 (DAL 01 GENNAIO 2022 AL 31 MARZO 2022)	36.796
retribuzione di posizione - incremento risorse art. 56 comma 1, CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020 (DAL 01 GENNAIO 2022 AL 31 MARZO 2022)	410
Retribuzione di posizione sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22 (dal 1 APRILE 2022 AL 31 DICEMBRE 2022)	120.531
Retribuzione di risultato sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 154/20 (DAL 01 GENNAIO 2022 AL 31 MARZO 2022)	17.895
retribuzione di risultato - incremento risorse art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 al netto incremento risorse di posizione (DAL 01 GENNAIO 2022 AL 31 MARZO 2022)	1.051
Retribuzione di risultato sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22 (dal 1 APRILE 2022 AL 31 DICEMBRE 2022)	51.052
<b>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>227.733</b>
Destinazioni regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione	227.733
risorse non destinate in sede di accordo derivante da riassetto aree dirigenziali a partire dal 1 aprile	1.044
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>228.777</b>
<b>Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	

<b>ALLEGATO C ARDSU TOSCANA Ripartizione Fondo Dirigenti anno 2022</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>VAR 2022-2021</b>
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>157.736</b>	<b>148.820,00</b>	<b>8.916</b>
Retribuzione di posizione sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 154/20	36.796	147.182	- 110.387
retribuzione di posizione - incremento risorse art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 destinato ad incremento art. 54, comma 4 del CCNL 17/12/2020	410	1.638	- 1.229
Retribuzione di posizione sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22	120.531		120.531
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>69.997</b>	<b>75.782,00</b>	<b>- 5.785</b>
Retribuzione di risultato sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 154/20	17.895	71.579	- 53.684
retribuzione di risultato - incremento risorse art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 al netto incremento risorse di posizione	1.051	4.203	- 3.152
Retribuzione di risultato sistema di pesatura provvedimento del Direttore n. 90/22	51.052		51.052
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO</b>	<b>227.733</b>	<b>224.602</b>	<b>3.131</b>
Risorse non destinate in sede di accordo € 1.043,89 riconducibile al nuovo assetto dirigenziale ed all'incremento delle risorse delle risorse stabili a partire dal 1 aprile 2022.	1.044	30	1.014
Risorse ancora da contrattare (art. 60 CCNL 17/12/2020)		129	- 129
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>228.777</b>	<b>224.761</b>	<b>4.016</b>
* le risorse ex art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 sono state inserite in sede di costituzione definitiva del fondo di finanziamento della posizione e del risultato e ripartite in maniera proporzionale alla retribuzione di risultato definita in sede di graduazione delle posizioni. (provvedimento del Direttore n. 69/21)			