

## **AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO**

### **RIPARTIZIONE RISORSE FONDO EX ART. ART. 67 DEL CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2022**

In data 24/01/2023 alle ore 10:10, in modalità connessione telematica in videoconferenza ha avuto luogo l'incontro

tra:

**la delegazione di parte pubblica così composta:**

Presidente: Enrico Carpitelli

Membro: Laura Tanini

Membro: Andrea Franci

e

**la delegazione di parte sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP: Giovanna Lo Zopone

OO.SS. Territoriale UILFPL: Angelo Bassi

R.S.U. Aziendale nelle persone di:

Arpaia Simona  
Bufano Mario  
Centola Gabriele  
Chiappi Nadia  
De Santis Giuseppina  
De Simone Immacolata  
Lagioia Rosanna  
Mariotti Donatella  
Nasole Mario  
Pancrazzi Daniele  
Sartorio Francesca  
Timpanelli Gabriele

**Richiamate** le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2020 del 2 dicembre 2020 sottoscritto definitivamente a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione di cui alla deliberazione n.60/20 del 29 dicembre 2020;

**Premesso che**, con riferimento alla Quantificazione delle risorse del Fondo:

Le Parti danno atto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è stato quantificato dall'Amministrazione in via provvisoria con il provvedimento del Direttore n. 74/22 del 30 giugno 2022 in **€ 2.027.534,38**. A tale importo si sommano le risorse relative alla retribuzione accessoria degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, quantificate nell'importo complessivo di € 328.750,00, formato dalle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Con riferimento alla quantificazione delle risorse costituite in via provvisoria con il provvedimento del direttore n. 74/22 del 30 giugno 2022, le Parti danno atto che l'ammontare delle **risorse stabili è comprensivo dell'Unico Importo Consolidato** di cui al comma 1, art. 67, determinato con il provvedimento del Direttore n. 327/18, e pari ad **€ 1.834.494,35** al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari ad € 328.750, come disposto dall'art. 67, comma 1, 2° periodo del CCNL 21 maggio 2018. Nell'Unico importo consolidato è confluito l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad € 19.499,00, corrispondenti alle risorse non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo corrisponde alla somma delle seguenti risorse stabili del fondo 2017:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) € 1.621.944,00 ;"
- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL/CCRL/CCPL € 224.111,00 nel dettaglio:
  - incrementi previsti dal CCNL 2002-05, art. 32, cc. 1 e 2 (6), e c.7, per un ammontare pari ad € 109.192,00;
  - incrementi previsti dal CCNL 2004-05, art. 4 - parte fissa - pari ad € 53.622,00;
  - incrementi previsti dal CCNL 2006-09 -art. 8. - pari ad € 61.297,00.
- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ € 344.171,00 nel dettaglio:
  - integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008- 09 DAL 2004) pari ad € 63.906,00;
  - incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica ART.15, C.5, CCNL 1998- 2001 PARTE FISSA) pari ad € 119.200,00;
  - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2004 - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - pari ad € 161.065,35. Per gli incrementi intervenuti nei fondi 2016 e 2017, si fa riferimento al dettaglio contenuto nell'allegato lett. C del provvedimento n. 327/18.

- ART. 67 COMMA 1 CCNL 21 MAGGIO 2018 – ALTE PROFESSIONALITA' € 19.499 pari alle risorse stanziare ex art. 32 c. 7, destinate al finanziamento di Alte Professionalità e presenti nelle risorse stabili fondo 2017. Tali risorse sono state reinserite in alimentazione dell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1 CCNL 2016-2018 in quanto nel corso del 2017 l'Azienda non ha istituito le posizioni di Alta Professionalità.

L'Unico Importo Consolidato è al netto delle seguenti riduzioni:

- CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015- art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013 n.147 (Legge di stabilità 2014) • € 46.481 Per effetto dell'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014) la decurtazione del trattamento accessorio, pari ad € 46.481,00 per il personale del comparto, a suo tempo operata sul fondo 2014, per effetto di quanto disposto ex art. 9, comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 comma 1 della legge 30 luglio 2010 n. 122, è diventata strutturale.
- ART. 67 COMMA 1 CCNL 21 MAGGIO 2018 - RIDUZIONE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2018 FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 328.750,00 pari alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui ai provvedimenti n. 493/17 del 17 ottobre 2017 e n. 200/18 del 18 maggio 2018, come risultante dall'Accordo di ripartizione delle risorse Fondo Salario Accessorio anno 2018 del 3 agosto 2018.

Il valore determinato dell'Unico Importo Consolidato, identificato in fase di costituzione del fondo 2018, risulta **stabilmente incrementato** con quanto previsto dall'art. 67 comma 2 del CCNL 21 MAGGIO 2018 ed applicabile all'Azienda. In dettaglio:

- a) lett. a) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019, (€ 30.436,78);
- b) lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (€ 17.904,38);
- c) lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo complessivo inserito nella quantificazione del fondo 2022 è pari ad € 17.135,47, di cui € 3.256,63 riferiti al personale cessato nell'anno 2021;
- d) Lett. g) dall'anno 2021 € 40.616,88 corrispondente alla stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario. Il fondo straordinario costituito ai sensi dell'art.14 CCNL 1/4/1999, comma 1 è pari ad € 80.616,88, al netto della riduzione del 3%, riduzione effettuata "tantum" parere Aran RAL\_1816\_Orientamenti Applicativi. Il Fondo straordinario viene stabilmente ridotto dall'anno 2021 di € 40.616,88 a seguito della valutazione dell'effettivo utilizzo di tale istituto negli ultimi 5 anni.

Il valore determinato dell'Unico Importo Consolidato, identificato in fase di costituzione del fondo 2018, risulta stabilmente decrementato per € 98.562,00 a seguito verifica ai sensi del comma 2, dell'art. 6-bis, del d.lgs.165/01, processi di esternalizzazione "

Nell'ammontare delle **risorse variabili dell'anno 2022**, sono stati computati:

- ✓ € 146.518,98 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) relativo alle risorse del Fondo Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016. Le risorse iscritte, comprensive anche di oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Azienda, sono pari all'80% dell'importo comunicato con nota prot. n. 5670/22 del 7 giugno 2022 da parte Dirigente dell'Area Approvvigionamenti e Contratti Servizi Tecnici e Informatici: *" la determinazione degli importi di cui sopra è scaturita a seguito dell'applicazione in via previsionale delle disposizioni contenute nel Regolamento recante "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016", approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda con Deliberazione n. 78/21 del 2 dicembre 2021, alle acquisizioni contenute nel Programma dell'attività contrattuale 2022 dell'Azienda, approvato in sede di Bilancio previsionale 2022."* Le risorse inserite saranno oggetto di assestamento a seguito della verifica della loro esigibilità a consuntivo dell'anno 2022.
- ✓ € 38.989,54 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999.

**Preso e dato atto** della Deliberazione del Cda n. 44/22 del 13/07/2022 "DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2022 - PERSONALE DI CATEGORIA DELLE "FUNZIONI LOCALI" ;

**Visto** il provvedimento del Direttore n. 72/22 del 23/06/2022 "FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 - COSTITUZIONE DEFINITIVA 2021" che evidenzia economie di parte stabili dell'anno 2021 pari ad € 43.119,99 che si vanno a sommare alle risorse variabili costituite con provvedimento del Direttore n. 74/22 del 30 giugno 2022;

**In data 24 gennaio 2023**

**LE PARTI SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL 2016-2018 PER L'ANNO 2022:**

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>ACCORDO SIGLATO 21/10/2021</b>	<b>CONSUNTIVO ANNO 2021 /COSTITUZIONE DEFINITIVA</b>	<b>ACCORDO 2022</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE			
PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA'	411.300,00	402.681,10	
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2021	12.000,00	11.692,02	385.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	150.000,00	147.053,98	145.000,00
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775	774,72	775
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO(ex INDENNITA' DI RISCHIO , INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	65.000,00	53.729,49	55.000,00
INDENNITÀ DI TURNO	189.000,00	176.738,72	155.000,00
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	66.000,00	58.284,98	66.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>894.075,00</b>	<b>850.955,01</b>	<b>806.775,00</b>
<i>RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)</i>		<i>1.838.769,23</i>	<i>1.842.025,86</i>
<i>RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE)</i>		<i>145.865,95</i>	<i>38.989,54</i>
<i>RISORSE VARIABILI - ECONOMIE DA INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE</i>			<i>43.119,99</i>
<i>RISORSE VARIABILI (INCENTIVI TECNICI)</i>		<i>58.384,62</i>	<i>146.518,98</i>
ECONOMIE A CONSUNTIVO		43.119,99	
<b>PREMI CORRELATI PERFORMANCE</b>	<b>1.090.560,18</b>	<b>1.090.560,18</b>	<b>1.117.360,39</b>

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.

La firma dei dipendenti rappresentanti sindacali è stata apposta mediante dichiarazione registrata su supporto informatico, a seguito di appello nominale dei partecipanti.

Favorevoli: Arpaia Simona, Centola Gabriele, Chiappi Nadia, De Santis Giuseppina, De Simone Immacolata, Lagioia Rosanna, Mariotti Donatella, Nasole Mario, Pancrazzi Daniele, Sartorio Francesca, Timpanelli Gabriele.

Astenuti: Bufano Mario