

**Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22/19 del 02/05/2019 l'organo politico dell'Azienda ha approvato, fra l'altro, le Direttive e criteri generali la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza aziendale anno 2019.

Sulla base delle risultanze dei provvedimenti dichiarativi della costituzione dei Fondi condotta nell'anno 2015, si è proceduto alla rilevazione delle risorse da destinare al salario accessorio anche per l'anno 2019, mediante l'adozione del provvedimento del Direttore n. 198/19 del 30/04/2019 "FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2019- COSTITUZIONE PROVVISORIA".

A seguito della costituzione del Fondo per l'anno 2019 il Direttore ha provveduto a comunicare e condividere con i dirigenti attraverso la sottoscrizione di apposito verbale di accordo, in data 20 dicembre 2019 l'"Accordo ripartizione fondo dirigenti per l'anno 2019".

I valori destinati del fondo 2019 sono in linea con quanto destinati per l'anno 2018, e sono riconducibili a n. 2 posizioni dirigenziali, di cui una è cessata nell'anno nel mese di agosto. La dotazione attualmente in forza è pertanto pari a n. 1 dirigente. Con provvedimento del direttore è stata autorizzata l'assunzione in prova a tempo pieno indeterminato del dirigente dell'Area Dirigenziale "Servizi alle Residenze e al Patrimonio", con sede di lavoro in Siena, con decorrenza 02 gennaio 2020. Con tale assunzione la consistenza in forza sarà pertanto pari a n. 2 dirigenti, di talché la dotazione risulta dimezzata rispetto alla dotazione organica deliberata dalla Regione Toscana nel 2013.

Negli atti di pianificazione delle risorse le posizioni dirigenziali resesi vacanti nell'anno 2016 sono state individuate come "assumibili", ossia necessarie per l'apprestamento dei Servizi e il buon andamento complessivo dell'Azienda.

I valori destinati nel fondo sono riferiti alla consistenza in forza dei dirigenti al 01 gennaio 2019 e all'assetto attuale dell'area della dirigenza, la cui riorganizzazione è stata completata nel corso dell'anno 2017 allo scopo di rendere aderenti i ruoli dirigenziali previsti in Azienda alla struttura macro-organizzativa deliberata dall'organo di vertice (atto n. 31/17 del 19 giugno 2017, recante la "Definizione della nuova struttura organizzativa dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana. Approvazione"). Gli atti salienti del processo di riforma sono rappresentati dal Provvedimento del Direttore n. 511/17 del 30 ottobre 2017 recante il "Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Azienda DSU Toscana. Approvazione" e dal provvedimento del Direttore n. 516/17 del 2 novembre 2017, recante la "Graduazione delle Aree dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 CCNL 10.04.1996".

Si riportano, di seguito, le informazioni essenziali inerenti l'Accordo, redatte in aderenza agli schemi approvati dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 18 luglio 2012 n. 25.

## Scheda 1.1 -

<b>Data di sottoscrizione</b>		20 dicembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2019-31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore</p> <p>Hanno firmato il Verbale di Accordo della positiva concertazione tutti i Dirigenti dell'Azienda presenti alla data di sottoscrizione</p> <p>Enrico Carpitelli (Dirigente Area Ristorazione)</p> <p>Organizzazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Ripartizione fondo Dirigenti per l'anno 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti pari ad € 90.146,34</li> <li>• Risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti pari ad € 45.073,18</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>ACQUISITA IN DATA ..... CON VERBALE N. .... (ALLEGATA IN FONDO)</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>SI'</b></p> <p>Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21/19 del 2 maggio 2019 "CICLO DI GESTIONE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE - APPROVAZIONE PIANO DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019."</p>

	<b>accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>SI'</b></p> <p>Deliberazione n. 6/19 "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2019-2021. ADOZIONE"</p> <p>Deliberazione n. 61/19 "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2019 - 2021: AGGIORNAMENTO"</p>
--	-------------------	--

		<p>Sono stati assolti l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/13 come modificato dal D.Lgs. 97/2016</p> <p>art. 10, c. 8 lett a): Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all' art. 9 .....Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione</p> <p><b>Si (ultimo pubblicato PTPCT 2019-2021)</b></p> <p>art. 10, c. 8 lett b): Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all' art. .9.....il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</p> <p><b>Piano Si (ultimo pubblicato relativo all'anno 2019)</b></p> <p><b>Relazione Si (ultima pubblicata relativa all'anno 2018)</b></p> <p>art. 20 c. 1: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti</p> <p><b>si'</b></p> <p>Art. 20 c. 2: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.</p> <p><b>Si (ultima pubblicazione relativa all'anno 2017 per i dirigenti, anno 2018 per i dipendenti del comparto)</b></p> <p>art. 10, c. 8 lett c): Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" di cui all' art.9.....i nominativi ed i curricula dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009</p> <p><b>sì</b></p> <p><i>Per i Dirigenti</i> art. 14 c. 1 lett b) e c. 1-bis: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati di cui al comma 1 lett b) curriculum.... per i titolari di incarichi dirigenziali.</p> <p><i>Per Posizioni Organizzative</i> art. 14 c. 1-quinquies: .Per gli altri titolari di posizioni organizzative è pubblicato il solo curriculum vitae.....</p> <p><b>Si</b></p>
--	--	--

		<p>Art. 14 c. 1 lett c) e c. 1-bis: Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati di cui al comma 1 lett b) compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica.....per i titolari di incarichi dirigenziali. (dare evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)</p> <p><b>si</b></p> <p>Art. 14 c. 1 lett b) e lett c): Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati di cui al comma 1 lett b) e lett c) curriculum e i compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica .....per i titolari di incarichi o cariche di amministrazione, di direzione o di governo comunque denominati.</p> <p><b>Si</b></p> <p>art. 15: obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza</p> <p><b>Si</b></p> <p><a href="https://www.dsu.toscana.it/ente/amministrazione-trasparente/">https://www.dsu.toscana.it/ente/amministrazione-trasparente/</a></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>NON PERTINENTE-FASE PROGRAMMATORIA</b></p> <p>Al momento della stesura della presente relazione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- validazione Relazione sulla Qualità della Prestazione 2018 da parte dell'O.I.V. (deliberazione CDA n. 69/19 "VALIDAZIONE OIV RELAZIONE QUALITÀ PRESTAZIONE 2018 - PRESA D'ATTO)</li></ul>
--	--	--

**MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal verbale, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

- Viene dato atto della costituzione del Fondo 2019, approvato con Provvedimento n. 198/19 del 30 aprile 2019 che ammonta ad € 218.791 e viene stabilita la relativa ripartizione.
- Il provvedimento n. 198/19 specifica che le risorse costituite per il 2019 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016, e che pertanto non si applica la riduzione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017;

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse;**

Le risorse che costituiscono il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2019 sono destinate come segue:

Retribuzione di posizione	€ 90.146,34
Retribuzione di risultato	€ 45.073,18
Economie non ripartite	€ 83.571,48
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 218.791,00</b>

Gli importi annuali della retribuzione di posizione e di risultato, sono coerenti con quanto disposto con Provvedimento n. 516/17 del 02/11/2017 "Graduazione delle aree dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del ccnl 10 aprile 1996".

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Con Provvedimento n. 138 del 26/05/2016 è stata approvata la Metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa, come integrata Provvedimento n. 169/16 del 23/06/2016.

Il sistema permanente adottato prevede che la valutazione di ciascun dirigente sia in funzione:

- della valutazione dell'Azienda nel suo complesso, con una incidenza pari al 10% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi complessivi definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa annuale.
- della valutazione della Performance di Area con una incidenza pari al 30% delle risorse destinate. Questo parametro misura il risultato raggiunto rispetto agli obiettivi assegnati all'area dirigenziale di riferimento nell'ambito del Piano della Qualità della prestazione organizzativa annuale;
- della valutazione della Performance individuale con una incidenza pari al 60% delle risorse destinate. Questo parametro misura l'apporto individuale alla realizzazione degli

obiettivi e dalle delle capacità, delle competenze e del comportamento manageriale e professionale

- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

Non pertinente

- f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del verbale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale è correlata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale Piano della Performance.

Nello specifico, gli obiettivi stabiliti dall'Azienda per l'anno 2019, che descrivono i risultati attesi della gestione per l'anno 2019, sono declinati nell'ambito del Piano della Prestazione Organizzativa 2019 - approvato con Delibera del CdA n. 21/19 del 2 maggio 2019.

- g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal verbale.*

Nessuna

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **"ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2019"**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

---

Il fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2019 è stato quantificato con Provvedimento del Direttore n. 198/19 del 30/04/2019.

La costituzione del fondo 2019 ha come riferimento principalmente:

- Provvedimento n. 249/19 del 12/07/2019 *"FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018: COSTITUZIONE DEFINITIVA"*
- le risultanze dei provvedimenti dichiarativi della costituzione dei Fondi condotta nell'anno 2015.
- la deliberazione n. 22/19 del 02 maggio 2019 *"DIRETTIVE E CRITERI GENERALI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL COMPARTO E PER LA DIRIGENZA AZIENDALE - AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - ANNO 2019."*

L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 – recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche dispone" – secondo cui "*<...> al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche <...>, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato <...>*";

Per quanto riguarda la costituzione fondo dirigenti anno 2019 non si applica la riduzione ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2019 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016.

I valori destinati del fondo 2019 sono in linea con l'accordo 2018 e sono riconducibili a n. 2 posizioni dirigenziali, di cui una è cessata nell'anno nel mese di agosto. La dotazione attualmente in forza è pertanto pari a n. 1 dirigente. Con provvedimento del direttore n. 321/19 è stata autorizzata l'assunzione in prova a tempo pieno indeterminato del dirigente dell'Area Dirigenziale "Servizi alle Residenze e al Patrimonio", con sede di lavoro in Siena, con decorrenza 02 gennaio 2020. Con tale assunzione la consistenza in forza sarà pertanto pari a n. 2 dirigenti, di talché la

dotazione risulta dimezzata rispetto alla dotazione organica deliberata dalla Regione Toscana nel 2013.

Negli atti di pianificazione delle risorse le posizioni dirigenziali resesi vacanti nell'anno 2016 sono state individuate come "assumibili", ossia necessarie per l'apprestamento dei Servizi e il buon andamento complessivo dell'Azienda. Non si procede pertanto ad assestare il fondo ai sensi dell'art. 33 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (Decreto Crescita) convertito con modificazioni in legge 28 giugno 2019, n. 58, anche tenuto conto, in attesa di verifiche in merito e disposizioni regionali, e/o circolari interpretative, che non si ravvedono nell'Accordo oggetto della presente conseguenze difficilmente rimediabili ex post considerata la ripartizione parziale delle risorse.

Nella tabella allegata alla presente relazione alla lett. A sono esposti gli importi differenziati fra risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, risorse variabili e decurtazioni del Fondo (Sezione I-V).

Non si procede al dettaglio delle voci di composizione del fondo illustrate **nell'allegato A** in quanto immutate nel valore e nella loro riclassificazione rispetto a quanto illustrato nelle medesime relazioni per gli anni 2015 e 2016 e 2017 e 2018.

### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

#### **Risorse storiche consolidate**

Le risorse sono pari ad € 210.319

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Le risorse sono pari ad € 59.755

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse sono pari ad € 80.307

#### **Decurtazioni di parte stabile**

Le decurtazioni sono pari a € 131.610

Per effetto dell'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014) la decurtazione del trattamento accessorio, pari ad € 111.468 a suo tempo operata sul fondo 2014, per effetto di quanto disposto ex art. 9, comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 comma 1 della legge 30 luglio 2010 n. 122, è diventata strutturale.

### **IL TOTALE DELLE RISORSE STABILI E' PARI AD € 218.791**

### ***Sezione II - Risorse variabili***

Per l'anno 2019 non si procede ad inserire le risorse ex CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 (Importo pari al 1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997)

IL TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI E' PARI AD € 0,00.

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Non si applica la decurtazione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 in quanto le risorse costituite per il 2019 sono inferiori alla quantificazione delle risorse per l'anno 2016.

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 218.791,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione; € 0,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: € 218.791,00

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sussiste la fattispecie

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

---

In data 20 dicembre 2019 è stato sottoscritto un apposito Verbale di accordo "Ripartizione fondo dirigenti per l'anno 2019" che prevede, la seguente destinazione di risorse per l'anno 2019:

1. € 90.146,34 per la retribuzione di posizione
2. € 45.073,18 per la retribuzione di risultato

Le risorse residue del fondo pari a € 83.571,48, a cui andranno sommate le risorse non distribuite, rappresenteranno economie di bilancio.

Nella **tabella allegata** alla presente relazione, **lett. B**, sono esposti gli importi differenziati fra destinazioni non regolate specificatamente dall'accordo sottoposto a certificazione e gli importi invece regolati da tale accordo.

Gli importi della retribuzione di posizione e di risultato, sono coerenti con quanto disposto con Provvedimento n. 516/17 del 02/11/2017 "Graduazione delle aree dirigenziali e conferimento degli incarichi a norma dell'art. 22 del ccnl 10 aprile 1996".

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall' Accordo Integrativo sottoposto a certificazione**

art. n. 5 CCNL 03/08/2010 Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: € 23.066,00

art. n. 28 CCNL23/12/1999 Retribuzione di risultato minima obbligatoria: € 3.460,00

Tali valori corrispondono a quanto destinato per l'anno 2018.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione**

Maggior retribuzione di posizione risultante da sistema di pesatura: € 67.080,00

Nessuna variazione rispetto all'accordo 2018.

Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL: € 41.613,00

Nessuna variazione rispetto all'accordo 2018.

Gli importi sono corrispondenti a quanto disposto dal Provvedimento n. 516/17 (per gli incarichi dal 01 novembre 2017) per il finanziamento delle seguenti posizioni dirigenziali:

<b>Posizione Dirigenziale</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>Retribuzione di risultato</b>
Area Ristorazione	45.073,17	22.536,59
Area Servizi Agli Studenti	45.073,17	22.536,59
<b>Totale</b>	<b>90.146,34</b>	<b>45.073,18</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sussiste la fattispecie

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili non regolate esplicitamente dall'Accordo sottoposto a certificazione: € 26.526,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal dall'Accordo sottoposto a certificazione: € 108.693,00
- c) Totale economie: € 83.571,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 218.791,00**

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sussiste la fattispecie

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono pari ad € 218.791,00

Le destinazioni di utilizzo relativa alla retribuzione di posizione ammontano a € 90.146,00

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La produttività è erogata previa valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di Misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa di cui al provv. n. 138/16 del 26/05/2016, come modificato dal provvedimento n. 169/16 del 23/06/2016.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sussiste la fattispecie

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Si veda lo schema, **allegato C**.

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

L'Azienda adotta quale unico sistema contabile la contabilità economico-patrimoniale. Per la programmazione della gestione l'Azienda adotta annualmente, sulla base delle linee programmatiche e degli obiettivi definiti, il conto economico previsionale corredato da un budget economico per raggruppamenti di centri di costo.

Le risorse relative alle poste di destinazione del fondo sono rappresentate dalle voci di costo esposte nel conto economico previsionale. Sono inserite secondo il principio di competenza economica.

L'andamento dei costi è monitorato periodicamente dandone immediata informazione ai responsabili dei servizi. I monitoraggi infrannuali sono corredati dai forecast ovvero da previsioni che considerano i dati consuntivati alla data di rilevazione. Il monitoraggio al mese di agosto, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, della L.R. 65/2010 e ss.mm.ii., viene inviato ai competenti organi di controllo della Regione Toscana unitamente alla riformulazione delle ipotesi di chiusura dell'anno.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Accordo preventivo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nella tabella che segue si evidenziano le voci di costo previste nel conto economico previsionale anno 2019, approvato con deliberazione n. 82/18 del 21/12/2018 "ATTI DI PROGRAMMAZIONE PER IL TRIENNIO 2019/2021: PIANO DI ATTIVITA', BILANCIO PREVISIONALE ECONOMICO, PIANO DEGLI INVESTIMENTI 2019-2021, PROGRAMMA DI ATTIVITA' CONTRATTUALE 2019 E PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI E BUDGET 2019: APPROVAZIONE" relative alle voci di retribuzione di posizione e risultato finanziate dal fondo.

<b>Voce di costo</b>	<b>Conto economico previsionale 2019</b>	<b>Destinazioni accordo sottoposto a certificazione</b>	<b>Avanzo/disavanzo</b>
70725 posizione dirigenti	90.146	90.146	0
Acc.to produttività dirigenti	45.073	45.073	0

**ALLEGATO A - MODULO I - COSTITUZIONE FONDO PER INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA**

**tabella III. 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

<b>Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana</b>		
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2019</b>	<b>Fondo 2016</b>
<b>sezione _I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Risorse storiche</b>		
ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319	210.319
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl</b>		
INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.318	4.318
INCREMENTI CCNL 02-05 ( CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3)DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240	6.240
INCREMENTI CCNL 02-05 ( CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3) DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079	9.079
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 ) DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296	10.296
INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 ) DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371	5.371
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306	4.306
INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754	9.754
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499	5.499
INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4) DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912	4.912
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	11.577	11.577
INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01) In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	47.161	47.161
RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENZI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5 Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	21.569	21.569
<b>Decurtazioni di parte stabile</b>		
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI AL NETTO INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002 L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001, N. 6 POSIZIONI	- 20.142	- 20.142
DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	- 111.468	- 111.468
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>218.791</b>	<b>218.791</b>
<b>Sezione II Risorse variabili</b>		
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>		
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 Importo pari al 1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997		4.145
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>		
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>4.145</b>
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>218.791</b>	<b>222.936</b>
<b>Sezione III Decurtazioni del Fondo</b>		
DECURTAZIONE EX ART. 1, comma 236, L. 28 dicembre 2015		
DECURTAZIONE EX ART. 23 del d.lgs. 75/2017		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		<b>-</b>
<b>Sezione IV Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	218.791	218.791
Risorse variabili		4.145
Decurtazioni		-
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>218.791</b>	<b>222.936</b>
<b>Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		

**ALLEGATO B MODULO II- DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE  
POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA**

**Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario Toscana**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2019</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff 2019-2016</b>
<b>Sezione I Destinazioni non regolate ispecificamente dall' Accordo Integrativo sottoposto a certificazione</b>			
art. n. 5 CCNL 03/08/2010 Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: pari a euro 11.533,17 per ogni dirigente	23.066	46.133	- 23.067
art. n. 28 CCNL23/12/1999 Retribuzione di risultato minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: pari al 15% della retribuzione di posizione minima per 2 posizioni dirigenziale	3.460	6.920	- 3.460
<b>Totale destinazioni non regolate specificamente dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>26.526</b>	<b>53.053</b>	<b>- 26.527</b>
<b>Sezione II Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione</b>			
Maggior retribuzione di posizione risultate da sistema di pesatura	67.080	95.917	- 28.837
Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista da CCNL	41.613	53.736	- 12.123
<b>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>108.693</b>	<b>149.653</b>	<b>- 40.960,40</b>
<b>Sezioni III (eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Sezione IV Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate ispecificamente dall' Accordo Integrativo sottoposto a certificazione	26.526	53.053	- 26.527
Destinazioni regolate dall'Accordo Integrativo sottoposto a certificazione	108.693	149.653	- 40.960
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	83.571	20.230	63.341
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>218.791</b>	<b>222.936</b>	<b>- 4.146</b>
<b>Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>			

ALLEGATO C Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2019	2016	VAR 2019-2016
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>90.146</b>	<b>142.050</b>	- <b>6.794</b>
DI CUI art. n. 5 CCNL 03/08/2010 Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: pari a euro 11.533,17 per ogni dirigente	23.066	46.133	- 23.066
DI CUI Maggior retribuzione di posizione risultante da sistema di pesatura	67.080	95.917	- 28.837
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>45.073</b>	<b>60.656</b>	- <b>15.583</b>
DI CUI art. n. 28 CCNL23/12/1999 Retribuzione di risultato minima obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali: pari al 15% della retribuzione di posizione minima per 2 posizioni dirigenziale	3.460	6.920	- 3.460
Maggior retribuzione di risultato rispetto alla percentuale minima prevista dal CCNL	41.613	53.736	- 12.123
<b>Destinazioni ancora da regolare (economie)</b>	<b>83.571</b>	<b>20.230</b>	<b>63.341</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO</b>	<b>218.791</b>	<b>222.936</b>	- <b>4.145</b>

## Costituzione Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza anno 2019

DESCRIZIONE	2016	2019
<b>Risorse stabili</b>		
ART. 26 C. 1 LETT. A. CCNL 98-01 Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	210.319	210.319
<b>INCREMENTI CCNL 98-01 (CCNL 23/12/99 art. 26 comma 1 lett. d) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997</b>	<b>4.318</b>	<b>4.318</b>
<b>INCREMENTI CCNL 02-05 (CCNL 22/02/2006 art. 23 Comma 1 e Comma 3)</b>	<b>15.319</b>	<b>15.319</b>
DI CUI ART. 23 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	6.240	6.240
DI CUI ART. 23 C. 3 Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	9.079	9.079
<b>INCREMENTI CCNL 04-05 (CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1 e comma 4)</b>	<b>15.667</b>	<b>15.667</b>
DI CUI ART. 4 C. 1 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	10.296	10.296
DI CUI ART. 4 C. 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	5.371	5.371
<b>INCREMENTI CCNL 06-09 (CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1 e comma 4)</b>	<b>14.060</b>	<b>14.060</b>
DI CUI ART. 16 C. 1 Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo pari a € 478,40	4.306	4.306
DI CUI ART. 16 C. 4 Incremento nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005	9.754	9.754
<b>INCREMENTI CCNL 08-09 (CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1 e comma 4)</b>	<b>10.411</b>	<b>10.411</b>
DI CUI ART. 5 C. 1 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611,00	5.499	5.499
DI CUI ART. 5 C. 4 Incremento nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	4.912	4.912
<b>RIA E MAT. EC.C PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 LETT. G CCNL 98-01 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)</b>	<b>11.577</b>	<b>11.577</b>
<b>INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA/RIORGANIZZAZIONE STABILE SERVIZI (ART. 26 C. 3 P. FISSA CCNL 98-01)</b> In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica C	<b>47.161</b>	<b>47.161</b>
DI CUI INCREMENTO per ex DSU Firenze copertura di un posto di Dirigente previsto in D.O. Delibera CdA n. 18 del 10/07/1997 (Selvi), posto ricoperto dal 01/09/1999	19.173	19.173
DI CUI INCREMENTO per ex DSU Pisa copertura di un posto di Dirigente previsto in D.O. Delibera CdA n. 53 del 28/11/1997 (Beltrami), posto ricoperto dal 01/03/1999	18.820	18.820
DI CUI INCREMENTO per l'attivazione di nuovi servizi dal 1999 al 2009	163.669	163.669
DI CUI DECREMENTO per ex DSU Siena riduzione di un posto in D.O. con Delibera CdA n. 28 del 15/07/2002. Retribuzione di posizione Provvedimento del direttore n. del 14/02/2001 + risultato pari al 15% della posizione (Ceccarelli Marco)	- 26.749	- 26.749
DI CUI DECREMENTO per ex DSU Pisa riduzione di un posto in D.O. con Delibera CdA n. 7 del 08/03/2002. Retribuzione di posizione + risultato pari al 15% della posizione (Rossini Massimo)	- 15.914	- 15.914
DI CUI DECREMENTO per ex DSU Pisa riduzione di un posto in D.O. con Delibera CdA n. 7 del 08/03/2002. Retribuzione di posizione + risultato pari al 15% della posizione (Pampana Tiziano)	- 19.943	- 19.943
DI CUI DECREMENTO per riduzione di un posto in D.O. con Delibera Giunta Regione Toscana n. 593 del 14/06/2010 Retribuzione di posizione + risultato pari al 15% della posizione in godimento alla data di cessazione 31/12/2009. Provvedimento n. 347 del 20/10/2009 (Aldo Selvi)	- 30.483	- 30.483
DI CUI DECREMENTO per riduzione di un posto in D.O. con Delibera Giunta Regione Toscana n. 593 del 14/06/2010 Retribuzione di posizione + risultato pari al 15% della posizione in godimento alla data di cessazione 31/12/2009. Provvedimento n. 347 del 20/10/2009 (Wachsberger)	- 29.821	- 29.821
DI CUI DECREMENTO per riduzione di un posto in D.O. con Delibera Giunta Regione Toscana n. 593 del 14/06/2010 Retribuzione di posizione + risultato pari al 15% della posizione in godimento alla data di cessazione 31/12/2009. Provvedimento n. 347 del 20/10/2009 (Papini Fabio)	- 31.591	- 31.591
<b>RIDUZIONE STABILE ORG. DIRIGENZI CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5</b> Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	<b>21.569</b>	<b>21.569</b>
DECURTAZIONE FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 3 CCNL 12/02/2002 Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000) N. 12 POSIZIONI	- 40.284	- 40.284
<b>INCREMENTO FONDO CCNL 00-01 art. 1 comma 6 CCNL 12/02/2002</b> L'importo di cui alla lett. e) del comma 3 incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1.9.2001, N. 6 POSIZIONI	<b>20.142</b>	<b>20.142</b>
<b>DECURTAZIONE FONDO per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)</b>	- 111.468	- 111.468
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>218.791,00</b>	<b>218.791,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 2 Importo pari al 1,20% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	4.145	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.145</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	-	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>4.145</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>222.936</b>	<b>218.791</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>222.936</b>	<b>218.791</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>222.936</b>	
<b>Calcolo delle riduzioni previste</b>		
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):		
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	4	
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	4	
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	4,00	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	
<b>222.936</b>		
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO</b>	-	