



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Avviso per la nomina di n. DUE (2) rappresentanti di parte aziendale del COMITATO UNICO DI GARANZIA

**Avviso pubblicato il 22 novembre 2023
Scadenza: ore 12:30 del 7 dicembre 2023**

- Visto l'art. 57 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che istituisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- Visto il Decreto Legislativo n. 198/2006 e s.m.i. recante Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Vista la Direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26.06.2019, recante *"Misure per promuovere le Pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche"*;
- Visto l'art. 14 del Regolamento Organizzativo Aziendale approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/19 del 29 marzo 2019;
- Richiamato il Regolamento Istitutivo del Comitato Unico di Garanzia approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/13 del 19 marzo 2013;
- Vista la direttiva 4 marzo 2011, "Linee guida per il funzionamento dei CUG" che prevede al punto 3.1.2. - Criteri di Composizione: *"Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, ad esempio designando componente titolare e supplente di genere diverso"*.
- Dato che l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario deve provvedere alla sostituzione di n. 2 rappresentanti di parte aziendale del Comitato Unico di Garanzia, a seguito delle dimissioni - presentate e ratificate - di n. 2 componenti di nomina aziendale, a suo tempo individuati con provvedimento del Direttore n. 71/22 del 15 giugno 2022;
- In esecuzione del provvedimento del Direttore n. 128/23 del 7 novembre 2023;

SI RENDE NOTO

che, ai sensi delle disposizioni su richiamate, l'Azienda, dovendo provvedere alla sostituzione di n. 2 (due) componenti del Comitato Unico di Garanzia, intende acquisire le candidature dei propri dipendenti a tempo indeterminato, da valutare sulla base delle pertinenti esperienze maturate e delle motivazioni, per procedere ad individuare complessivamente **n. 2 componenti del Comitato Unico di Garanzia (n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente)**.



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

FUNZIONI DEL COMITATO

Ai sensi delle disposizioni richiamate, il Comitato svolge tra l'altro le seguenti funzioni:

- propone interventi, esprime pareri, verifica le azioni ed i risultati diretti ad assicurare le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, la conciliazione vita privata/lavoro e contro le discriminazioni per genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, lingua o cultura;
- collabora con l'Azienda nel contrastare eventuali forme di discriminazione, diretta o indiretta, nei processi di selezione, accesso, trattamento, cessazioni delle condizioni contrattuali dei dipendenti nonché degli eventuali apprendisti, prestatori d'opera, collaboratori, tirocinanti, iscritti in liste di mobilità coinvolti in attività socialmente utili;
- coopera con l'Azienda nell'assicurare protezione ai dipendenti che individuano e contrastano comportamenti lesivi della buona fede, della correttezza, della tutela del lavoro nonché possibili abusi di posizione, operazioni contrarie ai disciplinari operativi o ai capitoli contrattuali, fatti o atti illeciti;
- esprime pareri sui progetti di riorganizzazione aziendale, sugli orari di lavoro e sulle forme di flessibilità lavorativa, sui criteri di valutazione del personale, sui temi di competenza in materia di contrattazione integrativa.
-

DESTINATARI

Possono concorrere all'Avviso tutti i dipendenti di categoria a tempo indeterminato dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, formalmente in servizio alla data di scadenza.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I dipendenti interessati dovranno rendere nota la propria candidatura inviando un messaggio di posta elettronica alla casella protocollo@dsu.toscana.it illustrando le motivazioni sottostanti alla stessa, e allegando un apposito curriculum vitae contenente una descrizione delle esperienze maturate.

L'invio della candidatura dovrà avvenire necessariamente **entro e non oltre le ore 12:30 del 7 dicembre 2023**.

Le candidature depositate dopo i termini perentori indicati e/o con difformi modalità rispetto a quanto prescritto, saranno considerate irricevibili e dunque archiviate senza ulteriore seguito.

INDICAZIONI DELLE CANDIDATURE

La candidatura dovrà indicare:

- nome e cognome;
- codice fiscale;
- indirizzo per il recapito delle comunicazioni.

Il candidato è invitato ad esplicitare le motivazioni personali alla candidatura, gli studi e le esperienze professionali che ritiene più significative.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Se necessario in relazione alle candidature pervenute e ammissibili – ossia qualora il numero delle candidature sia superiore alla provvista oggetto del presente avviso -, la valutazione delle domande presentate sarà effettuata da una Commissione, specificamente istituita con Provvedimento del Direttore.



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

CRITERI DI VALUTAZIONE

I componenti effettivi del Comitato Unico di Garanzia, di nomina aziendale, saranno selezionati, per quanto possibile, nel rispetto della parità di genere, della più ampia rappresentatività delle componenti del personale in servizio nell'Amministrazione, e della necessaria pariteticità del Comitato. Fra tutti coloro che avranno presentato la propria candidatura, verrà tenuto conto, in via prioritaria, dei seguenti criteri di selezione, da evincersi dal curriculum vitae trasmesso:

- possesso di adeguate conoscenze e competenze nell'ambito delle materie di competenza del C.U.G.;
- possesso di adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
- possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

La Commissione, in ragione della quantità e della qualità delle candidature pervenute, provvederà ad elaborare gli opportuni criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi, dandone adeguato conto nei verbali.

La Commissione, a suo insindacabile giudizio, individua – tra le candidature pervenute e ritenute idonee - il componente effettivo del CUG e il componente supplente del CUG.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è visionabile e direttamente scaricabile dal sito istituzionale dell'Azienda, all'indirizzo <https://www.dsu.toscana.it/avvisi-relativi-al-personale-interno/>

Il Direttore

Dr. ENRICO CARPITELLI

Il presente avviso è stato pubblicato nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente nonché sull'Albo on line in data 22 novembre 2023.