



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 12/24 del 15/04/2024

Oggetto: CHIUSURA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022 E VALUTAZIONE DEL RISULTATO DELLA DIREZIONE AZIENDALE - APPROVAZIONE DETERMINAZIONI

Servizio proponente: 30.1 CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Alessandra Gemmiti

Presenti: Mauro Bellandi, Iris D'Alessandro, Francesco Giordano, Giuseppe Marano, Elena Porciatti

Assenti: Irene Micali, Francesco Romizi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Preso e dato atto che il Regolamento 8 agosto 2003 47/R di esecuzione della L.R. 26.7.2002, n. 32, così come sostituito dall'art. 16 con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, all'art. 58 dispone al comma 6 "*La valutazione del direttore è effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione.*";
- Visto l'art. 60-ter "*Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione*" del Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32, come inserito ex art. art. 19, comma 1, del regolamento emanato con D.P.G.R. 3 gennaio 2018, n. 1/R, secondo cui "*1. Il piano della qualità della prestazione organizzativa dell'azienda definisce annualmente, con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori e i valori attesi su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed esplicita gli obiettivi individuali del direttore. Il piano della qualità della prestazione organizzativa costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e per la conseguente misurazione e valutazione della qualità della prestazione di tutto il personale dell'azienda. 2. Il piano di cui al comma 1 è predisposto dal direttore in coerenza con il piano di attività di cui all'articolo 55, comma 2, lettera e) ed è approvato dal Consiglio di amministrazione entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, sentita la struttura regionale competente. 3. La Giunta regionale, nell'ambito di apposite linee guida e in coerenza con quanto previsto dalla L.R. 1/2009, definisce la cadenza periodica e le procedure per l'effettuazione dei monitoraggi circa lo stato di realizzazione degli obiettivi previsti nel piano di cui al comma 1. 4. Il direttore, a conclusione dell'intero ciclo di programmazione, misurazione e valutazione, predispone una relazione sulla qualità della prestazione che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente. La relazione è approvata dal Consiglio di amministrazione, entro il 30 aprile di ogni anno, sentita la struttura regionale competente*";
- Vista la Sezione I "*Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione*", del capo III bis del Regolamento di attuazione della Legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 "*Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale*", approvato con DPGR 33/R/2010;
- Vista la Sezione II "*Organismo indipendente di valutazione*" del capo III bis del Regolamento di cui al punto precedente;

- Ricordato, in particolare, che la disposizione sopra richiamata trova applicazione anche per l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, ai sensi dell'art. 45 del medesimo Regolamento ed in virtù della norma di raccordo recata all'art. 70, comma 1 della Legge regionale 1/2009;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 229/18 del 6 marzo 2018 *"Approvazione Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2018"* e, in particolare, l'aggiornamento delle linee guida, già approvate con la deliberazione della Giunta Regionale n. 77/2014 e successivamente modificate con le deliberazioni n. 257/2015 e 279/2016 con valenza anche nei confronti dell'intero sistema degli enti Dipendenti al fine di un adeguamento delle rispettive organizzazioni, come stabilito al deliberato sotto il numero 7) della prefata deliberazione;
- Richiamato il *"Regolamento gestione performance"* approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 68/19 del 9 dicembre 2019, in vigore per l'anno 2020, che sulla base del processo definito nelle linee guida regionali di cui al punto sopra prevede che entro ottobre *"Il Cda prende atto della validazione della Relazione sulla Qualità della prestazione e approva la valutazione del Direttore"*;
- Richiamato il contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato sottoscritto dal Dr. Enrico Carpitelli in data 27 dicembre 2021, con decorrenza dal 1 gennaio 2022 e durata fino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, nonché la deliberazione n. 85/21 del 20 dicembre 2021 con la quale il CdA ha approvato lo schema di contratto di lavoro per il direttore del dsu e ha dato mandato alla firma dello stesso al Presidente, che prevede all'art. 6:
 - al punto 3 *"II Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario procede, con propria deliberazione e a cadenza annuale, alla valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore in relazione agli obiettivi assegnati nell'esercizio precedente a quello nel quale è effettuata la valutazione. A norma dell'art. 58 comma 6 del D.P.G.R. 47/R la valutazione del direttore è effettuata dal Consiglio di amministrazione su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Toscana"*.
 - al punto 5 *"La valutazione positiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso, di importo non superiore a € 12.950,00= (diconsi: Dodicimilanovecentocinquanta/00 euro) lordi, in misura annua"*.
- Preso e dato atto che, in base al contratto di lavoro sopra richiamato, al Direttore Dr. Enrico Carpitelli per l'anno 2022 la valutazione complessiva dei risultati conseguiti determina l'attribuzione di una quota aggiuntiva di compenso di importo non superiore ad € 12.950,00;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 4/22 del 21 gennaio 2022 *"ATTI DI PROGRAMMAZIONE PER IL TRIENNIO 2022/2024: A) ADOZIONE PIANO DI ATTIVITA', BILANCIO PREVISIONALE ECONOMICO (CONTO ECONOMICO PREVISIONALE E PIANO DEGLI INVESTIMENTI) B) APPROVAZIONE PROGRAMMA DI ATTIVITA' CONTRATTUALE 2022 E PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI E BUDGET 2022"* e la Deliberazione del CdA n. 59/22 del 16/11/2022 *"PROGRAMMAZIONE 2022-2024: ADOZIONE AGGIORNAMENTO PDA 2022 E 1° VARIAZIONE CONTO ECONOMICO PREVISIONALE 2022-2024"*;
- Richiamata la Deliberazione del CdA n. 12/22 del 7 marzo 2022 recante *"PIANO DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA 2022 E PIANI DI AREA 2022: APPROVAZIONE"*
- Richiamata la propria Deliberazione n. 53/22 del 29 settembre 2022 recante *"PIANO DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022: APPROVAZIONE MONITORAGGIO SEMESTRALE E RIMODULAZIONE SCHEDA OBIETTIVI AZIENDALI E DEI PIANI DI AREA"*;

- Richiamata la propria Deliberazione n. 58/22 del 16 novembre 2022 recante "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024: APPROVAZIONE VERSIONE 2.0";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 12/23 del 30 marzo 2023 "APPROVAZIONE MONITORAGGIO OBIETTIVI PQPO 2022 E PIANI DI AREA 2022";
- Richiamata la propria Deliberazione n. 17/23 del 8 maggio 2023 "BILANCIO D'ESERCIZIO 2022. ADOZIONE";
- Vista la propria Deliberazione n. 23/23 del 8 maggio 2023 "CICLO DI GESTIONE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA - MONITORAGGIO FINALE DEGLI OBIETTIVI 2022 PQPO E DEI PIANI DI AREA 2022: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE 2022";
- Preso e dato atto che la Relazione sulla qualità della prestazione 2022 approvata con deliberazione n. 23/23 evidenzia il risultato della performance organizzativa aziendale pari al **90,27%**, quale somma della media ponderata dei risultati raggiunti dai singoli obiettivi;
- Preso e dato atto che, a seguito dei sopracitati esiti del monitoraggio finale, a seguito della conclusione del processo valutativo delle prestazioni sono state liquidate le risorse collegate alla performance anno 2022 relativamente al comparto e della dirigenza, come esplicitato rispettivamente nel provvedimento n. 99/23 e n. 147/23;
- Vista la Validazione dell'OIV della Giunta Regionale del 25 ottobre 2023, delle Relazioni sulla Qualità della Prestazione 2022 della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti, inserita al protocollo n. 32518/23 del 26 ottobre 2023 ed allegata alla presente deliberazione sotto la lett. A in numero di 1 (una) pagina per formarne parte e sostanziale;
- Vista la "Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2022 dai vertici amministrativi degli enti dipendenti della Regione", trasmessa dagli uffici regionali a questo CdA e acquisita al protocollo n. 5467/24 del 10/04/2024 che allegata sotto la lett. B in numero di 12 (dodici) pagine costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Preso e dato atto che per la proposta di valutazione del Direttore dell'Azienda per l'anno 2022 di cui allegato lett B, l'O.I.V. non apporta alcun correttivo rispetto al monitoraggio finale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 23/23 ed evidenzia quale percentuale di risultato degli obiettivi del Direttore **90,27%**, confermando il risultato del monitoraggio finale degli obiettivi del PQPO, come riportato nello schema di cui all'allegato A della deliberazione del CdA n. 23/23;
- Ritenuto opportuno che il Consiglio di Amministrazione proceda alla chiusura del processo attinente la qualità della prestazione organizzativa dell'Azienda relativamente all'anno 2022 anche per quanto riguarda la valutazione della Direzione;
- Ritenuto che la percentuale del **90,27%** sia da ritenersi il valore corrispondente al giudizio di sintesi sulle prestazioni complessivamente rese dal Dr. Enrico Carpitelli per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2022;
- Preso atto che la retribuzione annua massima di risultato spettante al Dr. Enrico Carpitelli, avendo a base di calcolo quanto disposto dal contratto individuale di lavoro, è pari a € 12.950,00 = lordi e che, pertanto, l'applicazione del **90,27%**, corrisponde ad una retribuzione di risultato pari ad € 11.689,97 al lordo delle ritenute di legge;

DELIBERA

1. Di prendere atto della Validazione dell'OIV della Giunta Regionale, del 25 ottobre 2023, delle Relazioni sulla Qualità della Prestazione 2022 della Giunta Regionale e degli Enti dipendenti, allegata alla presente deliberazione sotto la lett. A in numero di 1 (una) pagina per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere e dare atto che la percentuale di **90,27%**, quale somma della media ponderata dei risultati raggiunti dai singoli obiettivi del Piano della Qualità della Prestazione organizzativa è stata confermata dall'O.I.V., senza l'applicazione di alcun correttivo, quale percentuale di conseguimento degli obiettivi individuali del Direttore nella "Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Toscana sui risultati conseguiti nel 2022 dai vertici amministrativi degli enti dipendenti della Regione", acquisita al protocollo n. 5467/24 del 10/04/2024 e allegata sotto la lett. B;
3. Di ritenere accolta la proposta di valutazione formulata dall'OIV regionale e, pertanto, che la percentuale del **90,27%** sia da ritenersi il valore corrispondente al giudizio di sintesi sulle prestazioni complessivamente rese dal Dr. Enrico Carpitelli per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2022 sulla base delle considerazioni espresse in narrativa che si intendono qui richiamate;
4. Di confermare pertanto in un giudizio di sintesi pari al **90,27%**, il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della Direzione aziendale nel 2022;
5. Di autorizzare la corresponsione al Dr. Enrico Carpitelli di un ammontare pari al **90,27%** del premio di risultato massimo spettante per le prestazioni complessivamente rese per l'anno 2022, corrispondente a complessivi **€ 11.689,97**, al lordo delle ritenute di legge;
6. Di dare mandato ai Servizi Aziendali competenti di porre in essere gli atti necessari a dare completa attuazione alla presente deliberazione;
7. Di assicurare la pubblicità alla presente Deliberazione mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda, sottraendo dalla pubblicazione gli allegati lett. B e lett. D.

La presente Deliberazione viene adottata con la seguente votazione:

- Favorevoli: n. 6 (Del Medico, Bellandi, Gemmiti, Giordano, Marano, Porciatti)
- Astenuti: n. 1 (D'Alessandro)
- Contrari: n. (-----)

IL SEGRETARIO
Alessandra Gemmiti

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*