



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 86/24 del 03/10/2024

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 DEL 16 LUGLIO 2024: DEFINIZIONE MONTE SALARI 2018 DELLA DIRIGENZA AZIENDALE ED IMPORTO INCREMENTO RISORSE ART. 39.

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE RISORSE UMANE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024;
- Preso e dato atto che ai sensi dell'art. 37 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024 con oggetto "*Incremento trattamento economico fisso*" ai relativi commi 4, 5 e 6 stabilisce:
  - "*4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità: - dal 1° gennaio 2020 di € 36,00; - rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00. Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.*"
  - "*5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.*"
  - "*6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.*";
- Preso e dato atto altresì che secondo quanto disposto dall'art. 39 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024 "*Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*" relativamente ai commi 1 e 2 stabilisce:
  - "*1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*"

- *"2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato."*
- Accertata la necessità di procedere alla quantificazione del monte salari della dirigenza dell'anno 2018 ai fini di quanto disposto dall'art. 39, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024;
- Tenuto conto del parere ARAN AII\_95, secondo il quale: *"Relativamente, alla nozione di monte salari, introdotta nella contrattazione collettiva già nel precedente regime pubblicistico, si fa presente che essa, come evidenziato negli "Elementi quadro per la contrattazione decentrata" formulati dalla scrivente Agenzia nel 1996 e ribadito nei successivi orientamenti applicativi formulati in materia, ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, rilevate dai dati inviati da ciascun Ente, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, al Ministero dell'Economia e delle Finanze, in sede di rilevazione del conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nel suddetto anno. Tali somme ricomprendono quelle corrisposta a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, le indennità di trasferimento, le indennità di mensa, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati previsti in sede di rinnovo contrattuale relativamente ad anni precedenti. Poiché la nozione di "monte salari" viene presa in considerazione sia per la quantificazione delle risorse destinate a livello nazionale per la copertura degli oneri conseguenti ai rinnovi dei CCNL (parte economica), sia per stabilire limiti massimi di incremento delle risorse decentrate (sia stabili che variabili), con separato riferimento a ciascuna delle diverse categorie di personale presenti negli enti del Comparto regioni-Autonomie Locali, è evidente che, a differenza della nozione di spesa del personale, essa non è unica per tutti i dipendenti dell'ente ma assume, necessariamente, distinti valori per ciascuna delle aree contrattuali presenti nel comparto delle regioni e delle autonomie locali (personale non dirigente, dirigenti, segretari comunali e provinciali). Gli enti, quindi, quando hanno bisogno di individuare il proprio monte salari riferito ad un anno specifico e con riferimento ad una specifica categoria di personale (dirigenti, non dirigenti, segretari comunali e provinciali), non devono ricorrere ad alcun procedimento di calcolo o di ricalcolo complesso, ma devono semplicemente far riferimento ai dati quantitativi già contenuti nel conto annuale predisposto e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa.";*
- Preso e dato atto che nel conto annuale 2018 sono riportati oltre ai dati relativi ai dirigenti a tempo indeterminato in forza nel 2018 anche gli emolumenti corrisposti al Direttore Generale dell'Azienda, in particolare nelle tabelle T12 "Oneri per Competenze Stipendiali" e T13 "Oneri per Indennità e Compensi Accessori" alla riga "DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110";
- Richiamato integralmente il Provvedimento n. 56/23 del 02/05/2023 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - ART. 57, CCNL 2016-2018 E RIDETERMINAZIONE LIMITE EX ART. 23 DEL D.LGS. N. 75/201 A SEGUITO INCLUSIONE DELLE RISORSE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA A TEMPO DETERMINATO NEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DELLA DIRIGENZA";
- Richiamato integralmente il Provvedimento n. 65/24 del 17/07/2024 "AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ART. 57, CCNL 2016- 2018";
- Richiamata la deliberazione del CDA n. 34/24 del 22 luglio 2024 "DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

*COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA, IN RELAZIONE AL CCNL 17 DICEMBRE 2020 - TRIENNIO 2016/2018 E DEL CCNL 16 LUGLIO 2024 TRIENNIO 2019-2021"*;

- Dato atto che con i provvedimenti nn. 135/23, 136/23, 137/23, 138/23 e 139/23 è stata rideterminata la consistenza delle risorse per il salario accessorio della Dirigenza dall'anno 2018 all'anno 2022, includendo, in via prudenziale, le risorse della retribuzione del Direttore dell'Azienda, somme da considerarsi indisponibili ad altri fini, sino a quando non sarà verificato e completato il percorso amministrativo, regolamentare e normativo di modifica dello status e del ruolo del direttore medesimo;
- Ritenuto opportuno pertanto procedere all'incremento del fondo di cui all'art. 39 CCNL 16 luglio 2024 distinguendo le risorse provenienti dal Monte Salari della sola dirigenza a tempo indeterminato dalle risorse provenienti dal Monte Salari degli emolumenti al Direttore, in quanto quest'ultime vincolate alla retribuzione di posizione del direttore e indisponibili ad altri usi sino al completamento del percorso amministrativo, regolamentare e normativo di modifica dello status e del ruolo del Direttore;
- Visto il prospetto di calcolo allegato alla lett. A al presente atto in n. di 1 (una) pagina per formarne parte integrale e sostanziale, che evidenzia:
  - il monte salari 2018 della dirigenza pari ad € 220.016,00 sulla base dati riportati nel conto annuale 2018 e tenuto conto del parere ARAN AII\_95 sopraccitato;
  - il monte salari 2018 relativo agli emolumenti corrisposti al Direttore pari ad € 128.192,00 sulla base dati riportati nel conto annuale 2018 e tenuto conto del parere ARAN AII\_95;
  - il calcolo dell'incremento ex art. 39 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024, come riportato nella tabella seguente:

<b>INCREMENTO Art. 39 ccnl 16/07/2024</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>da ANNO 2021</b>
DIRIGENTI INDETERMINATO	1.012,07	4.422,32
<b>Totale incremento fondo</b>	<b>1.012,07</b>	<b>4.422,32</b>

<b>INCREMENTO Art. 39 ccnl 16/07/2024 - Direttore risorse congelate</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>da ANNO 2021</b>
DIRETTORE	589,68	2.576,66

**DISPONE**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di dare atto che il monte salari 2018 della Dirigenza è pari ad € 220.016,00 come evincibile dal prospetto di calcolo allegato alla lett. A al presente atto in n. di 1 (una) pagina per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il monte salari 2018 relativo agli emolumenti del Direttore è pari ad € 128.192,00 come evincibile dal prospetto di calcolo allegato alla lett. A al presente atto in n. di 1 (una) pagina per formarne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che l'incremento ex art. 39 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024, risulta pari a:

<b>INCREMENTO Art. 39 ccnl 16/07/2024</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>da ANNO 2021</b>
DIRIGENTI INDETERMINATO	1.012,07	4.422,32

<b>Totale incremento fondo</b>	<b>1.012,07</b>	<b>4.422,32</b>
<b>INCREMENTO Art. 39 ccnl 16/07/2024 - direttore risorse congelate</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>da ANNO 2021</b>
DIRETTORE	589,68	2.576,66

5. Di dare atto che le risorse dell'incremento provenienti dal Monte Salari 2018 relativo agli emolumenti al Direttore, sono vincolate alla retribuzione di posizione del direttore in quanto indisponibili ad altri usi sino al completamento del percorso amministrativo, regolamentare e normativo di modifica dello status e del ruolo del Direttore;
6. Di rimandare a successivi atti la ricostituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato della Dirigenza per gli anni 2020-2021-2022-2023-2024;
7. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
(firmato digitalmente\*)