



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 59/24 del 27/06/2024

Oggetto: PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI
SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022:
COSTITUZIONE DEFINITIVA 2023

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32*", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'art. 79 del CCNL 16.11.2022, che disciplina annualmente la costituzione del Fondo risorse decentrate, e dato atto che la costituzione del fondo è prerogativa dell'Amministrazione;
- Richiamato il proprio provvedimento n. 35/23 del 22 marzo 2023 "*PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022: COSTITUZIONE PROVVISORIA 2023*";
- Dato atto che la costituzione operata con il Provvedimento n. 35/23 è da intendersi di natura provvisoria in quanto atto propedeutico alla negoziazione decentrata per l'anno 2023, e ritenuto quindi necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale – anno 2023, anche in vista della erogazione delle risorse correlate alla performance organizzativa ed individuale;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/23 del 30 marzo 2023 "*DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI, IN RELAZIONE ALL'APPROVAZIONE DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - TRIENNIO 2019-2021 COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI E INDIRIZZI PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023, AI SENSI DELL'ART. 8 COMMA 1 DEL CITATO CCNL*";
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24 del 15 maggio 2024 "*Bilancio di esercizio 2023. Adozione*";
- Ricordato il proprio provvedimento n. 87/23 del 26/06/2023 "*FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 – COSTITUZIONE DEFINITIVA 2022*" il quale da atto di economie di parte stabili dell'anno 2022 pari ad € 31.971,43 che si vanno a sommare alle risorse variabili dell'anno 2023;
- Preso e dato atto che in sede di Ipotesi di accordo di Ripartizione delle Risorse del Fondo ex art. 79 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 per l'anno 2023, siglato dalle parti il 27 giugno 2023 e la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 31/23 del 31 luglio 2023, sono state rideterminate le risorse per l'anno 2023:

- inserendo le risorse provenienti da economie residue del fondo per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 31.971,43;
- inserendo le risorse dello 0,22% del monte salari del 2018, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 20.629,08;
- riducendo le risorse stabili del fondo, pari a € 25.000,00 che sono andate ad alimentare la parte delle risorse del fondo di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) in conseguenza della destinazione contrattata in data 27.06.2023;
- Richiamato il proprio Provvedimento n. 39/24 del 08 maggio 2024 "*PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022: RIDETERMINAZIONE RISORSE STABILI EX ART. 79, COMMA 1 BIS*" con il quale sono state rideterminate, per mero errore materiale in sede di costituzione provvisoria del fondo di cui al provvedimento del Direttore n. 35/23, le risorse da inserire in alimentazione nel Fondo risorse decentrate anno 2023, per un importo pari a € 153.752,71, da ricondurre al calcolo relativo alle differenze stipendiali del personale ex categoria giuridica B3 e B1 e D3 e D1 come indicato dall'art. 79 comma 1 bis del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 78/21 del 02 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il "*REGOLAMENTO RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL CODICE DEI CONTRATTI*";
- Ricordato che in sede di costituzione provvisoria operata con i provvedimenti n. 35/23 e n. 39/24, non sono state iscritte risorse ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 relative al Fondo Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023, con riferimento alla programmazione contrattuale per l'anno 2023;
- Dato atto che sono state accantonate nel Bilancio d'esercizio 2023, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24 del 15 maggio 2024, le risorse in alimentazione del fondo ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023 al "Fondo incentivi Tecnici" pari a € 102.618,10;
- Ritenuto opportuno pertanto iscrivere al fondo 2023, risorse variabili destinate a incentivi funzioni tecniche di cui all'ex art. 113 del D.lgs. 50/2016 e art. 45 del D. lgs. 36/2023, per un importo pari a € 102.618,10;
- Dato atto che gli importi degli incentivi funzioni tecniche di cui all'ex art. 113 del D.lgs. 50/2016 e art. 45 del D.lgs. 36/2023 iscritti al Fondo 2023 con il presente atto saranno liquidati previo l'espletamento delle procedure e degli atti previsti dalla normativa, anche regolamentare, prevista in materia;
- Vista la tabella allegata lett. A, che in n. di 2 (due) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente il dettaglio delle risorse del Fondo 2023 costituito in via provvisoria con i provvedimenti del Direttore n. 35/23 e n. 39/24, e rideterminato con il presente atto a seguito di:
 - inserimento delle risorse provenienti da economie residue del fondo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 31.971,43;
 - inserimento le risorse dello 0,22% del monte salari del 2018, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 20.629,08;
 - riduzione delle risorse stabili del fondo, pari a € 25.000, che sono andate ad alimentare la parte delle risorse del fondo di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) in conseguenza della destinazione contrattata in data 27.06.2023;

- rideterminazione, rispetto alla costituzione provvisoria, delle risorse da inserire in alimentazione nel Fondo risorse decentrate anno 2023, per un importo pari a € 153.752,71, da ricondurre al calcolo relativo alle differenze stipendiali del personale ex categoria giuridica B3 e B1 e D3 e D1 ai sensi dall'art. 79 comma 1 bis del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, come da provvedimento del Direttore n. 39/24 sopra richiamato;
- determinazione delle risorse da iscrivere al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con riferimento agli incentivi funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023, pari € 102.618,10 in corrispondenza a quanto accantonato nel Bilancio d'esercizio 2023 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24;
- Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- Preso e dato atto che ai sensi del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico [...]"*;
- Preso e dato atto pertanto che il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) sancisce che gli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art 79 comma 1 lett. a) CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 (ex art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018) e art. 79 comma 1 lett. b), lett. d), comma 1) bis, comma 3 e comma 5 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
- Preso e dato atto della deliberazione della Sezione delle autonomie della Corte dei conti n. 6/2018, che in relazione agli incentivi erogati per funzioni tecniche e amministrative a favore del personale interno alle Pubbliche Amministrazioni, disciplinati ex articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016 (codice dei contratti pubblici), così come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 56/2017, ha enunciato il seguente principio di diritto: *"gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017."*;
- Considerata la quantificazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del comparto prevista per l'anno 2023 contenuta nei propri Provvedimenti n. 35/23 e n. 39/24 e rideterminata con il presente atto pari a € 2.274.802,49 al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni pari ad € 353.750,00 che costituisce l'importo a carico del Bilancio dell'Azienda destinato per le medesime finalità, come disposto dall'art. 79 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

- Ricordato l'art. 79, comma 6 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 secondo il quale *"La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"*;
- Preso atto pertanto che il fondo 2023, come costituito con i propri provvedimenti n. 35/23 e n. 39/24 e rideterminato con il presente atto, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad € 2.628.552,49;
- Preso e dato atto che gli incrementi ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 (ex art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018), non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi ex Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019), sono complessivamente pari ad € 48.341,16;
- Preso e dato atto che gli incrementi art. 79, comma 1, lett b) d) e art 79 comma 1-bis CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi ex Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019), sono complessivamente pari a € 203.316,38;
- Preso e dato atto che le risorse relative agli incrementi annuali di cui art. 79 comma 1 lette b) di competenza anni 2021-2022 inserite una tantum nelle risorse variabili come previsto dall'art. 79 comma 5 dello stesso CCNL 16.11.2022 non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi ex Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019), sono pari ad € 58.981,000;
- Preso e dato atto che le risorse iscritte, art. 79 comma 2 lett. a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, relative agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023 non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 sono pari ad € 102.618,10;
- Preso e dato atto che le risorse iscritte art. 79 comma 3 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi ex Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019), sono pari ad € 20.629,08;
- Preso atto pertanto che il fondo 2023, come costituito con i propri provvedimenti n. 35/23 e 39/24 e rideterminato con il presente atto, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di elevata qualificazione ed al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 ex D.L. n. 135/2018 è pari ad € 2.194.666,77;
- Ricordato che il fondo risorse decentrate dell'anno 2016, era pari a complessivi € 2.262.615, come da provvedimento n. 300/17 del 03 luglio 2017;
- Preso atto che il fondo 2023, al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 ex D.L. n. 135/2018, non supera il limite del fondo 2016 e che quindi non deve essere ridotto;
- Visto il contenuto della tabella che segue che riporta la distribuzione delle risorse decentrate, di cui all' *"IPOTESI ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022" PER L'ANNO 2023, A NORMA DELL'ART. 8 COMMA 1 DEL MEDESIMO CCNL"* la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 31/23 del 31 luglio 2023:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	HP. DESTINAZIONE 2023	DESTINAZIONE 2023 CON RINNOVO ART 79 C.1 BIS RIDETERMINATO
Differenziali stipendiali anni precedenti (PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE)		
Differenziali stipendiali personale uscito in mobilità (PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA')	382.000,00	382.000,00
Differenziali stipendiali NELL'ANNO DI CONTRATTAZIONE	83.000,00	83.000,00
DIFFERENZA B3 B1 E D3 D1 - DIFFERENZIALE INCREMENTO RETRIBUZIONE (VOCI 197 E 198)	17.623,37	153.752,71
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	140.000,00	140.000,00
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775	775
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ex INDENNITA' DI RISCHIO , INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	57.000,00	57.000,00
INDENNITÀ DI TURNO	157.000,00	157.000,00
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	66.000,00	66.000,00
TOTALE UTILIZZO	903.398,37	1.039.527,71
RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)	1.911.943,42	2.048.072,76
RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE PROVVISORIA)	96.511,12	96.511,12
RISORSE VARIABILI EX ART. 79, COMMA 3 A INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE DEFINITIVA (0,22% MS. 2018- SEDE HP. DESTINAZIONE RISORSE)	20.629,08	20.629,08
RISORSE VARIABILI - ECONOMIE DA INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE DEFINITIVA	31.971,43	31.971,43
RISORSE VARIABILI DESTINATE A INCENTIVI TECNICI)	da quantificare	da quantificare
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	328.750,00	328.750,00
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25.000,00	25.000,00
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	1.132.656,69	1.132.656,69

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Preso e dato atto che per quanto riguarda le risorse variabili l' "IPOTESI ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022" PER L'ANNO 2023, A NORMA DELL'ART. 8 COMMA 1 DEL MEDESIMO CCNL" siglato il 27 giugno 2023 non indicava la quantificazione degli risorse variabili relative al fondo per funzioni tecniche, art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, previste ai sensi dell'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023;
- Ricordato che le risorse da iscrivere al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con riferimento agli incentivi funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023, sono pari € 102.618,10 in corrispondenza a quanto accantonato nel Bilancio d'esercizio 2023 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24;
- Visto il contenuto della tabella che segue, relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale di qualifica non dirigenziale per l'esercizio 2023, come evincibile dai documenti del Bilancio d'esercizio 2023 adottato con Deliberazione n. 18/24, in particolare dal suo allegato rubricato A6 Relazione del Direttore sulla gestione dell'Azienda e A5 Nota Integrativa pag. 143, a paragone con gli importi previsti dall' "IPOTESI ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022" PER L'ANNO 2023, A NORMA DELL'ART. 8 COMMA 1 DEL MEDESIMO CCNL" siglato il 27 giugno 2023":

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	HP. DESTINAZIONE 2023	DESTINAZIONE 2023 CON RINNOVO ART 79 C.1 BIS RIDETERMINATO	CONSUNTIVO TO BILANCIO D'ESERCIZIO 2023	ECONOMIE 2023
Differenziali stipendiali anni precedenti (PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE BENEFICIARIO DELLE STESSE IN ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE)				
Differenziali stipendiali personale uscito in mobilità (PROGRESSIONI "FITTIZIE" PASSAGGIO IN MOBILITA')	382.000,00	382.000,00	364.934,20	-17.065,80
Differenziali stipendiali NELL'ANNO DI CONTRATTAZIONE	83.000,00	83.000,00	0,00	-83.000,00
DIFFERENZA B3 B1 E D3 D1 - DIFFERENZIALE INCREMENTO RETRIBUZIONE (VOCI 197 E 198) - in Bilancio costo registrato nella voce "retribuzioni di ruolo", il valore è corrispondente alle voci 197 e 198 liquidate (rateo tredicesima limitatamente a 9/12)	17.623,37	153.752,71	149.910,99	-3.841,72
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	140.000,00	140.000,00	134.318,19	-5.681,81
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775	775	774,72	-0,28
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ex INDENNITA' DI RISCHIO , INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	57.000,00	57.000,00	52.557,00	-4.443,00
INDENNITÀ DI TURNO	157.000,00	157.000,00	149.784,89	-7.215,11
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	66.000,00	66.000,00	52.986,82	-13.013,18

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

TOTALE UTILIZZO	903.398,37	1.039.527,71	905.266,81	-134.260,90
RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)	1.911.943,42	2.048.072,76	2.023.072,76	
RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE PROVVISORIA)	96.511,12	96.511,12	96.511,12	
RISORSE VARIABILI EX ART. 79, COMMA 3 A INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE DEFINITIVA (0,22% MS. 2018- SEDE HP. DESTINAZIONE RISORSE)	20.629,08	20.629,08	20.629,08	
RISORSE VARIABILI - ECONOMIE DA INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE DEFINITIVA	31.971,43	31.971,43	31.971,43	
RISORSE VARIABILI DESTINATE A INCENTIVI TECNICI)	da quantificare	da quantificare	102.618,10	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	328.750,00	328.750,00	353.750,00	
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25.000,00	25.000,00		
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	1.132.656,69	1.132.656,69	1.132.656,69	

- Preso e dato atto che nel costo relativo alle progressioni economiche è consuntivato anche il valore annuale degli incrementi retributivi legati alla progressione economica all'interno della categoria in godimento da parte del personale uscito per mobilità verso comparti sottoposti ai limiti del turn over, valorizzati con il CCNL 16 novembre 2022, per € 13.198,60 e si riferisce a 1 unità B5 (dal 30.04.2015), 1 unità C4 (dal 28.02.2017), 1 unità C2 (dal 01.01.2018) e 1 unità D5 (dal 17.10.2018), 1 unità B4 per 12 mesi (dal 1.07.2020), 1 unità C2 per 12 mesi (dall'8.11.2021), 1 unità C2 per 11 mesi (dal 27.01.2022), 1 unità C2 per 9 mesi (dal 1.04.2022);
- Rilevato che l'importo massimo destinabile dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale è costituito dalle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità - al netto del finanziamento degli istituti che, secondo la disciplina contrattuale applicabile, sono da remunerarsi esclusivamente con risorse stabili - e dalle risorse variabili, di cui all'art. 79 comma 2 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;
- Evidenziato che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2023 sono pari ad € 134.260,90 e derivano tutte dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 80, comma 2 lett. a) e b) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 pari ad € 1.132.656,39 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2023, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24 "Bilancio di esercizio 2023. Adozione";
- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 - personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione - è pari a € 74.050=, e corrisponde alla differenza fra le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato e le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione, come stabilito dall'art. 10 del CCDI aziendale 2019-2021,

siglato il 2 dicembre 2020 e la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 60/20 del 29 dicembre 2020, integrata e confermata con deliberazione n. 4/21 del 15 gennaio 2021, e come risultante dalla tabella seguente:

P.O. 2023	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 12 MESI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNUALE)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPETENZA 2023	RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPETENZA 2023
PROVV. N. 32/22 DEL 25 MARZO 2022 (DAL 1 GENNAIO AL 30 GIUGNO 2023)	276.500	77.250	138.250,00	38.625,00
PROVV. N. 83/23 DEL 19 GIUGNO 2023 (Dal 1 LUGLIO AL 31 DICEMBRE 2023)	282.900	70.850	141.450,00	35.425,00
TOTALE ANNO 2023	559.400	148.100	279.700	74.050

- Richiamato il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. del 21 maggio 2019, ad oggetto "Regolamentazione istituto delle Posizioni Organizzative CCNL Funzioni Locali 2016/2018: approvazione Disciplinare") integrato con Provvedimento del Direttore n. 25/21 del 5 marzo 2021 ed in particolare il paragrafo 2.5, rubricato "Incarico ad interim di posizione organizzativa";
- Richiamato il proprio Provvedimento n. 77/23 del 16 giugno 2023 ad oggetto "Approvazione disciplinare istituto di posizione di elevata qualificazione" ed in particolare il paragrafo n. 2 nella parte in cui viene disciplinata l'incarico ad interim di posizione di elevata qualificazione;
- Preso e dato atto che l'importo destinato alla retribuzione degli incarichi ad interim, da attribuire nell'ambito della retribuzione di risultato è pari ad € 1.151,67 come risultante dalla tabella seguente:

INCARICHI INTERIM 2022	VALORE POSIZIONE RICOPERTA AD INTERIM	MESI INCARICO INTERIM	% DELLA POSIZIONE DISCIPLINARE PO (prov. n. 210/19 e n. 25/21)	RETRIBUZIONE INTERIM
Servizio PROGETTAZIONE E RENDICONTAZIONE FSE/FONDI DI FINANZIAMENTO NAZIONALI provvedimento n. 115/22, - PERIODO 1 GENNAIO 31 MARZO 2023 - PROVVEDIMENTO N. 44/23 - PERIODO 1 APRILE 30 GIUGNO 2023	9.800,00	6 MESI	20,00%	$(9.800/12*6)*20\%=980,00$
Servizio RELAZIONI CON IL PUBBLICO provvedimento n. 71/23 - PERIODO 30 MAGGIO - 30 GIUGNO 2023	10.300,00	1 MESE	20,00%	$(10.300/12*1)*20\%=171,67$

- Visto il contenuto della tabella che segue, relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo di Elevata Qualificazione di cui all'art. 17 comma 6 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, come evincibile dai documenti dal Bilancio d'esercizio 2023 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24, in particolare dal suo allegato rubricato A6 Relazione del Direttore sulla gestione dell'Azienda e A5 Nota Integrativa, oltre che:
 - dal provvedimento n. 32/22 del 25 marzo 2022 di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- dal provvedimento n. 115/22 del 10 ottobre 2022 di assegnazione dell'incarico ad interim di posizione organizzativa del *Servizio Progettazione e Rendicontazione FSE/Fondi di Finanziamento Nazionali* alla Dott.ssa Luciana Tenaglia;
- dal provvedimento n. 44/23 del 03 aprile 2023 di proroga della scadenza degli incarichi di posizione organizzativa attribuiti con provvedimento n. 32/22 e n. 115/22;
- del provvedimento n. 71/23 del 30 maggio 2023 di assegnazione dell'incarico ad interim di posizione organizzativa del *Servizio Relazioni con il pubblico* al Dott. Marco Aleksy Commisso;
- del provvedimento n. 90/23 del 30 giugno 2023 di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione;

ANNO 2023	
IMPORTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL BILANCIO	353.750,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EROGATA	271.647,72
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	74.050,00
risparmio del risultato PO INTERIM	1.368,99
RETRIBUZIONI ad INTERIM	1.151,67
TOTALE UTILIZZO (al lordo eventuali economie derivanti dal processo di valutazione individuale)	345.480,40

DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamate, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di procedere, ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 ed in relazione agli indirizzi di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10/23 del 30 marzo 2023, alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, relativamente ai dipendenti del comparto come risultante dall'allegato lett. A, che in n. di 2 (due) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto costituito in via provvisoria con provvedimenti del Direttore n. 35/23 e n. 39/24 e rideterminato con il presente atto, in conseguenza:
 - a. dell' *"IPOTESI ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022" PER L'ANNO 2023, A NORMA DELL'ART. 8 COMMA 1 DEL MEDESIMO CCNL*", siglato dalle parti in data 27 giugno 2023 ed autorizzato alla sottoscrizione definitiva con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31/23 del 31 luglio 2023, con il quale è stato determinato:
 - l'inserimento delle risorse provenienti da economie residue del fondo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 31.971,43;
 - l'inserimento delle risorse dello 0,22% del monte salari del 2018, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 20.629,08;
 - la riduzione delle risorse stabili del fondo, pari a € 25.000, che sono andate ad alimentare la parte delle risorse del fondo di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa);

- b. della rideterminazione, rispetto alla costituzione provvisoria effettuata con Provvedimento n. 35/23, delle risorse da inserire in alimentazione nel Fondo risorse decentrate anno 2023, per un importo pari a € 153.752,71, da ricondurre al calcolo relativo alle differenze stipendiali del personale ex categoria giuridica B3 e B1 e D3 e D1 ai sensi dall'art. 79 comma 1 bis del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, come da provvedimento del Direttore n. 39/24 sopra richiamato;
 - c. della determinazione delle risorse da iscrivere al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con riferimento agli incentivi funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e ex art. 45 del d.lgs. 36/2023, per una somma pari € 102.618,10 come indicato nel Bilancio d'esercizio 2023 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24;
3. Di dare atto che gli importi degli incentivi funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023, iscritti con il presente atto saranno liquidati previo l'espletamento delle procedure e degli atti previsti dalla normativa anche regolamentare prevista in materia;
4. Di dare atto che il fondo 2023, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 2.628.552,49;
5. Di dare atto che le risorse non sottoposte al limite del fondo 2016 ex dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 sono pari ad € 433.885,72 corrispondenti a:
 - a. incrementi ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 per € 48.341,16;
 - b. incrementi ex art. 79 comma 1 lett b) d) e art 79 comma 1-bis CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, per € 203.316,38;
 - c. incrementi annuali di cui art 79 comma 1 lette b) di competenza anni 2021-2022 inserite una tantum nelle risorse variabili come previsto dall'art. 79 comma 5 dello stesso CCNL 16.11.2022 per € 58.981,000;
 - d. risorse iscritte ex art. 79 comma 3 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, per € 20.629,08;
 - e. risorse iscritte, ex 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, relative agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e ex art. 45 del d.lgs. 36/2023 per € 102.618,10;
6. Di dare atto che il fondo risorse decentrate dell'anno 2016, che costituisce il limite per il 2023 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, era pari a complessivi € 2.262.615,00, come da provvedimento n. 300/17 del 03 luglio 2017;
7. Di prendere e dare atto che le risorse sottoposte ai vincoli dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023 sono pari ad € 2.194.666,78 e che pertanto non si procede ad applicare nessuna riduzione secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017;
8. Di prendere e dare atto che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2023 sono pari ad € 134.260,90 e derivano tutte dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
9. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance, di cui all'art. 80, comma 2 lett. a) e b) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari ad € 1.132.656,39 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2023, adottato con Deliberazione n. 18/24 del 15 maggio 2024, e trova copertura nel Fondo produttività comparto;

10. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti al finanziamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 - personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione - per l'anno 2023 è pari a € 74.050, e corrisponde alla differenza fra le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato e le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione, come stabilito dall'art. 10 del CCDI aziendale 2019-2021 del 2 dicembre 2020, siglato il 2 dicembre 2020 e la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta a seguito dell'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione n. 60/20 del 29 dicembre 2020, integrata e confermata con deliberazione n. 4/21 del 15 gennaio 2021;
11. Di prendere e dare atto che l'importo destinato alla retribuzione per incarichi di elevata qualificazione assegnati ad interim nel corso dell'anno 2023, da attribuire nell'ambito della retribuzione di risultato, è pari ad € 1.151,67;
12. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 - personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione - per l'anno 2023 è pari a € 74.050,00 oltre all'importo destinato alla retribuzione per gli incarichi assegnati ad interim € 1.151,67 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2023, adottato con Deliberazione n. 18/24 del 15 maggio 2024, e trova copertura nel Fondo indennità di risultato P.O. (pag. 58 Nota Integrativa 2023);
13. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*