



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 539/24 del 21/08/2024

Oggetto: APPLICAZIONE CCNL DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI 2019-2021 -
LIQUIDAZIONE EMOLUMENTI ARRETRATI

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE RISORSE UMANE

LA DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 82/23 del 19 giugno 2023, recante "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'ADOZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 8/23 DEL 21 FEBBRAIO 2023 RECANTE LA DEFINIZIONE DELLA NUOVA MACRO STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AZIENDA REGIONALE DSU TOSCANA: INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 1 LETT. C) DELL'ATTUALE REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO (SERVIZIO)";
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 30/24 del 26 marzo 2024 recante "Incarico ad interim della Direzione dell'Area Gestione Risorse alla Dirigente Dott.ssa Laura Tanini dal 02 aprile 2024 fino al 31 dicembre 2024";
- Visti gli artt. 40 e 47 del D.lgs 165/2001 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 firmato il 16 luglio 2024;
- Preso e dato atto che gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e che gli istituti a contenuto economico e normativo devono essere applicati dalle amministrazioni entro 30 giorni dalla stessa data di stipulazione;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/24 del 15.05.2024 con la quale è stato adottato il bilancio d'esercizio 2023;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/24 del 17.01.2024 con la quale è stato adottato il Bilancio previsionale 2024 contestualmente agli altri atti di programmazione;
- Dato che si rende necessario ai sensi degli artt. 37 e 38 del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 provvedere alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del personale dirigente, in servizio alla data del 1° gennaio 2019 (o assunto successivamente), per un totale di euro 37.745,49 comprensivo degli oneri riflessi e Irap, come indicato nell'allegato sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;
- Dato atto che il suddetto importo trova disponibilità nel Fondo Rinnovo CCNL Comparto e Dirigenza del Bilancio Consuntivo 2023 adottato con deliberazione del CDA n. 18/24 (come evincibile dall'Allegato lett. A5 Nota integrativa pag. 69), nonché nel Bilancio previsionale 2024 di cui alla deliberazione del CDA n. 1/24;

- Dato atto che l'art. 2, comma 3 del CCNL 2019-2021 impone il pagamento degli arretrati entro 30 giorni dalla stipulazione dello stesso CCNL e pertanto si rende necessario procedere con l'erogazione dei medesimi con la mensilità di agosto 2024;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamare, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di dare atto che gli arretrati contrattuali previsti dal CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 ammontano complessivamente ad euro 37.745,49, come indicato nell'allegato sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale e che detto importo, comprensivo degli oneri riflessi e Irap, trova capienza nel Fondo Rinnovo CCNL Comparto e Dirigenza del Bilancio Consuntivo 2023 adottato con deliberazione del CDA n. 18/24, nonché nel Bilancio previsionale 2024 di cui alla deliberazione CDA n. 1/24;
3. Di procedere al pagamento delle spettanze a titolo di arretrati contrattuali CCNL 2019-2021 al personale dipendente con qualifica dirigenziale con la mensilità di agosto 2024;
4. Di dare mandato al Servizio Gestione Economica del Personale di procedere alla determinazione del trattamento economico in tutti i suoi elementi, fissi ed accessori del Personale in servizio ed in quiescenza nel rispetto delle norme del contratto e delle leggi in materia;
5. Di assicurare la pubblicità del presente atto, ad eccezione del suo allegato in quanto contenente informazioni sensibili di cui l'ordinamento non consente, né rende obbligatoria, la diffusione, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda.

La Dirigente ad interim
Area Gestione Risorse
Dott.ssa Laura Tanini
(Firmato digitalmente)*