



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 98/22 del 17/02/2022

Oggetto: AVVISO RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI DIPENDENTI – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – DI CATEGORIA GIURIDICA “B3” ASSEGNATI AL SERVIZIO RISTORAZIONE SEDE DI PISA, PER L’INDIVIDUAZIONE DI N. 3 UNITÀ DI CATEGORIA GIURIDICA B3 DA DESTINARE AL SERVIZIO RESIDENZE SEDE DI PISA CON CONTESTUALE ASSEGNAZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – PORTIERE. APPROVAZIONE VERBALI E PROCLAMAZIONE DEI VINCITORI

Servizio proponente: 50.2 GESTIONE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'art.10 della L.R n. 32/2002, come modificato dall'art. 2 della L.R. 26/2008, con cui viene istituita, a far data 1° luglio 2008, l'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32"* e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 125/20 del 22 ottobre 2020, recante *"Determinazioni in ordine all'adozione della Deliberazione del CDA n. 41/20 del 4 agosto 2020 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'Azienda Regionale DSU Toscana: Approvazione "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"; Conferimento degli incarichi dirigenziali; Individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. c) dell'attuale Regolamento organizzativo"*;
- Visto il Provvedimento del Direttore dell'Azienda n. 141/21 del 30 dicembre 2021 recante *"Attribuzione incarichi ad interim dirigenziali aree vacanti"*;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 133/21 del 10 dicembre 2021 recante *"Approvazione schema di Avviso riservato esclusivamente ai dipendenti – a tempo pieno e indeterminato – di categoria giuridica «B3» assegnati al Servizio Ristorazione sede di Pisa, per l'individuazione di n. 3 unità di categoria giuridica B3 da destinare al Servizio Residenze sede di Pisa, con contestuale assegnazione del profilo professionale di «Operatore Tecnico Specializzato – Portiere»;*
- Visto *"Avviso riservato esclusivamente ai dipendenti – a tempo pieno e indeterminato – di categoria giuridica "B3" assegnati al Servizio Ristorazione sede di Pisa, per l'individuazione di n. 3 unità di categoria giuridica B3 da destinare al Servizio Residenze sede di Pisa con contestuale assegnazione profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Portiere"* pubblicato nella pertinente sezione del sito istituzionale onde raccogliere le candidature – entro il 4 gennaio 2022 – del personale potenzialmente interessato;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 37/22 del 19 gennaio 2022 con la quale si è provveduto ad istituire la commissione di cui all'art. 5 dell'Avviso pubblicato, onde procedere alla fase di selezione delle candidature pervenute;
- Vista la nota prot. 1327/22 del 14 febbraio 2022 con la quale la Presidente della Commissione trasmette il processo-verbale di seduta di selezione nonché gli allegati di rito, dichiarando concluso il processo di selezione conferito alla commissione stessa;

- Preso e dato atto che, come risulta dal processo-verbale di cui trattasi, la Commissione:
 - ha provveduto a stabilire i parametri di graduazione del punteggio come previsto dall'Avviso pubblicato;
 - ha proceduto a redigere la graduatoria sulla base della sommatoria dei punteggi riportati dal singolo concorrente secondo i criteri di valutazione indicati nell'avviso, stabilendo la priorità di graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo assegnato ad ogni singolo candidato ammesso;
 - ha provveduto a dichiarare i vincitori della selezione – in funzione dei posti da reclutare - nel rispetto dell'ordine decrescente della posizione di graduatoria assegnata ad ognuno;

- Preso e dato atto che nel verbale di seduta sono riportati in sintesi i parametri utilizzati per redigere la graduatoria e constatato pertanto che gli atti trasmessi risultano tecnicamente idonei ad essere approvati, sì che il sottoscritto responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnico/amministrativa;

- Vista la graduatoria finale di merito che risulta redatta come appresso, tenuto conto dell'esigenza di *anonimizzare* le informazioni personali onde preservare il diritto di riservatezza dei singoli concorrenti:
 - domanda prot. 36649/21 del 28.12.2021: punteggio 56
 - domanda prot. 15/22 del 02.01.2022: punteggio 52
 - domanda prot. 36555/21 del 31.12.2021 punteggio 48
 - domanda prot. 43/22 del 03.01.2022 punteggio 47
 - domanda prot. 13/22 del 03.01.2022 punteggio 46 magg. anzianità servizio
 - domanda prot. 60/22 del 04.01.2022 punteggio 46
 - domanda prot. 62/22 del 04.01.2022 punteggio 40
 - domanda prot. 64/22 del 04.01.2022 punteggio 31
 - domanda prot. 61/22 del 04.01.2022 punteggio 30

- Dato che, ai sensi dell'avviso pubblicato, sono dichiarati vincitori i candidati le cui domande sono ordinate nelle prime tre posizioni della graduatoria di merito deliberata dalla Commissione, che corrispondono ai seguenti riferimenti di registrazione al protocollo:
 - 1) domanda prot. 36649/21 del 28.12.2021
 - 2) domanda prot. 15/22 del 02.01.2022
 - 3) domanda prot. 36555/21 del 31.12.2021

DETERMINA

1. Di approvare il processo-verbale registrato al prot. 1327/22 del 14.02.2022 riferito ai lavori della Commissione esaminatrice nominata con determinazione dirigenziale n. 37/22 del 19 gennaio 2022 in merito al procedimento selettivo di cui all'*Avviso riservato esclusivamente ai dipendenti – a tempo pieno e indeterminato – di categoria giuridica "B3" assegnati al Servizio Ristorazione sede di Pisa, per l'individuazione di n. 3 unità di categoria giuridica B3 da destinare al Servizio Residenze sede di Pisa con contestuale assegnazione profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Portiere* pubblicato nella pertinente sezione del sito istituzionale e il cui termine di scadenza per la valida presentazione delle domande è decorso il 4 gennaio 2022.

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

2. Di proclamare vincitori/trici della selezione di cui trattasi i nominativi che hanno presentato le candidature registrate alle seguenti posizioni di protocollo:
 - 1) domanda prot. 36649/21 del 28.12.202
 - 2) domanda prot. 15/22 del 02.01.2022
 - 3) domanda prot. 36555/21 del 31.12.2021dando atto che l'ordinamento della posizione in graduatoria è disposto secondo l'ordine decrescente di punteggio assegnato al termine del procedimento valutativo, come deliberato dalla commissione giudicatrice.
3. Di prendere e dare atto che, a norma dell'art. 4 dell'avviso pubblicato:
 - la graduatoria è utilizzata unicamente per la mobilità interna volontaria oggetto dell'avviso;
 - l'assegnazione dei vincitori al posto per il quale hanno presentato la candidatura è in ogni caso subordinata e condizionata alla previa verifica dell'idoneità rispetto alle nuove mansioni associate al nuovo profilo professionale di "Operatore Tecnico Specializzato – Portiere", con la conseguenza che l'eventuale giudizio negativo reso dal medico competente in ordine alle mansioni da assegnare al vincitore, determina l'esclusione dalla graduatoria (per impossibilità della prestazione) e lo scorrimento della graduatoria stessa a profitto del candidato posto in utile posizione.
4. Di dare mandato, a norma dell'art. 6 dell'avviso pubblicato, affinché si provveda a comunicare ad ogni singolo candidato il posto in graduatoria e l'eventuale condizione di vincitore.
5. Di prendere e dare atto che, a norma del medesimo art. 6: *"Avverso la graduatoria finale stilata dalla Commissione ed in merito alla valorizzazione dei criteri di selezione, il candidato il quale ravvisi errori e/o omissioni nell'attribuzione del punteggio, può chiedere alla Commissione il riesame della valutazione effettuata. L'istanza di riesame presentata dal candidato deve riportare esattamente i motivi di opposizione, e deve essere presentata al Servizio Protocollo, a pena di decadenza, nel termine di quindici giorni dall'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria <...>"*.
6. Di dare mandato al competente Servizio aziendale di attivare tempestivamente il procedimento di verifica dell'idoneità alle mansioni di "Operatore Tecnico Specializzato – Portiere" nei confronti dei vincitori/trici, al cui esito subordinare la modifica del profilo professionale e formalizzare il trasferimento al nuovo ruolo, mediante novazione del contratto individuale di lavoro con gli interessati.
7. Di individuare nel 1° marzo 2022 il termine per l'assegnazione dei/delle vincitori/trici al nuovo ruolo, con riserva di posticipare il termine stesso in relazione alla previa positiva conclusione degli accertamenti di idoneità, e tenuto conto di quanto possa determinare l'esigenza di posticipare detto termine.
8. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante pubblicazione all'Albo online dell'Azienda.

Il Dirigente *ad interim* Area Gestione Risorse
Dott. Enrico Carpitelli
(Firmato digitalmente)*

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).