



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 32/22 del 07/06/2022

Oggetto: RETTIFICA DEGLI ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DEL CDA N. 21/22 DEL 2 MAGGIO 2022 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022-2024 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE - DOTAZIONE ORGANICA: APPROVAZIONE"

Servizio proponente: 20 DIRETTORE GENERALE

Presidente: Marco Del Medico

Segretario: Enrico Carpitelli

Presenti: Mauro Bellandi, Miriana Bilello, Alessandra Gemmiti, Francesco Giordano, Irene Micali, Francesco Miglietta, Francesco Romizi

Assenti: Sara Sayad Nik

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 "*Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro*", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n. 26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n. 32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n. 26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n. 47/R recante "*Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n. 32*" e ss.mm.ii.;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149, del 10 giugno 2021 con cui viene nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamata integralmente la propria deliberazione n. 21/22 del 2 maggio 2022 "*Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024 - ricognizione annuale delle eccedenze - dotazione organica: approvazione*";
- Dato atto che per mero errore materiale l'annesso "B" alla predetta deliberazione, contenente le informazioni inerenti le cessazioni di personale nel triennio 2021/2023, unitamente all'ammontare del risparmio annuo, escluse le cessazioni derivanti da mobilità e per L. 68/1999, secondo quanto previsto dal comma 5 sexies dell'art. 3 del D.L. 90/2014, riporta refusi e che pertanto si rende necessario rettificare tale prospetto con la tabella allegata lett. B alla presente deliberazione – che in numero di 2 (due) pagine ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Precisato la correzione dei refusi dell'annesso "B" determina una minore capacità da turn over disponibile per le assunzioni dell'anno 2022 e che, conseguentemente, si rende necessario posticipare l'assunzione di una unità cat. C programmata con la deliberazione n.21/22 nel corso del 2022 all'anno 2023;
- Preso e dato atto pertanto che si rende necessario modificare gli allegati "A", "C" e "D" della deliberazione n. 21/22 del 2 maggio 2022 "*Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022-2024 - ricognizione annuale delle eccedenze - dotazione organica: approvazione*" con i seguenti allegati alla presente deliberazione:
 - "Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2022-2024" riportato nell'allegato "A" che in complessive 3 (tre) pagine costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - Allegato "C" che riporta le informazioni di dettaglio in ordine alla capacità assunzionale per i dipendenti del comparto e per la dirigenza, nonché il costo di finanziamento del Piano Triennale del Fabbisogno, che in complessive 3 (tre) pagine costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - Tabella annesso "D" – che allegata al presente atto in numero di complessive 10 (dieci) pagine ne costituisce parte integrante e sostanziale - espone la

rimodulazione della Dotazione organica del personale dell'Azienda che si basa sulle effettive esigenze di personale relative al triennio 2022/2024, come dettagliatamente previste nell'allegato "A", nonché la sua spesa potenziale massima, ed il rispetto dei limiti di spesa del personale di cui alla normativa statale e regionale citata in parte narrativa.

A voti unanimi

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di provvedere, per le ragioni esposte in narrativa, alla sostituzione integrale degli allegati A, B, C e D della propria deliberazione n. 21/22 del 2 maggio 2022 con i seguenti documenti:
 - Allegato "A" Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2022-2024" che in complessive 3 (tre) pagine costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - Allegato "B" contenente le informazioni inerenti le cessazioni di personale nel triennio 2021/2023, unitamente all'ammontare del risparmio annuo, escluse le cessazioni derivanti da mobilità e per L. 68/1999, secondo quanto previsto dal comma 5 sexies dell'art. 3 del D.L. 90/2014, che in complessive 2 (due) pagine costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - Allegato "C" riportante le informazioni di dettaglio in ordine alla capacità assunzionale per i dipendenti del comparto e per la dirigenza, nonché il costo di finanziamento del Piano Triennale del Fabbisogno, che in complessive 3 (tre) pagine costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - Allegato "D" - che allegato al presente atto in numero di complessive 10 (dieci) pagine ne costituisce parte integrante e sostanziale - espone la rimodulazione della Dotazione organica del personale dell'Azienda che si basa sulle effettive esigenze di personale relative al triennio 2022/2024, come dettagliatamente previste nell'allegato "A", nonché la sua spesa potenziale massima, ed il rispetto dei limiti di spesa del personale di cui alla normativa statale e regionale.
3. Di dare atto che il PTFP 2022-2024 (di cui all'allegato "A") è coerente con l'organizzazione degli uffici e che rispetta i limiti di spesa del personale di cui alla normativa statale e regionale citata in parte narrativa, la prevista capacità assunzionale, nonché la spesa potenziale massima rappresentata, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 dalla Dotazione Organica del personale, della quale viene ricordata la consistenza per categoria/area:

VIGENTE DOTAZIONE ORGANICA A REGIME
(spesa potenziale massima al 31.12.2014: € 7.558.247)

	TOTALE
CATEGORIA D	74
CATEGORIA C	90
CATEGORIA B	185
TOTALE COMPARTO	349

DIRIGENZA	5
TOTALE GENERALE	354

+ DIRETTORE con contratto a termine di diritto privato (cfr. art. 58 comma 3 DPGR 08.08.2003 n. 47/R;

4. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS./RSU, al CUG aziendale e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione.
5. Di pubblicare il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i..
6. Di effettuare altresì la comunicazione prevista dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 al Sistema informativo di cui all'art. 60 del medesimo decreto.
7. Di assicurare la pubblicità integrale della presente deliberazione e dei suoi allegati mediante pubblicazione all'Albo on-line dell'Azienda.

IL SEGRETARIO
Enrico Carpitelli

Firmato digitalmente*

IL PRESIDENTE
Marco Del Medico

Firmato digitalmente*